

HÅLLBARHETSRAPPORT 2024





Innehåll

Innehållsförteckning	4
VD om hållbarhet	6
Viktiga händelser 2024	8
Kalkens användningsområden	10
Företaget och bolagsstyrningen	14
Historik	16
Vår värdekedja	18
Utmaningar för miljön	20
Dialog med våra intressenter	22
Våra risker	25
Väsentlighetsanalys	28
Hållbarhetsfokus och målsättningar	30
ZEQL – Vår färdplan	34
Vårt ekonomiska ansvar och bolagsstyrning	44
Vårt sociala ansvar	62
Vårt ansvar för miljön och klimatet	



PROSPERITY



PEOPLE



PLANET



HÅLLBARHETSRAPPORT 2024



VD HAR ORDET

Vi ser fram emot att stärka vårt åtagande för hållbarhet

Som företag inom gruvdrift och kalkproduktion vet vi att vår verksamhet har stor påverkan på naturen och vårt klimat. Det är därför viktigt att ha en strategi för styrningen av företaget som leder utvecklingen i rätt riktning. Vi ska samtidigt göra allt vi kan för att medverka till att industrin kan minimera sitt avtryck på miljön.

De två största utmaningarna vi står inför är utsläppen av CO₂ till atmosfären samt utnyttjandegraden av den kalk vi bryter loss. Lösningen på dessa utmaningar är vårt initiativ ZEQL. Mer om detta senare i rapporten.

Under 2024 har vi tagit flera viktiga beslut. Ett av de mest betydelsefulla är att vi har bestämt oss för att söka nytt tillstånd för vårt kalkbrott vid Stucks på norra Gotland.

I samband med detta arbete har vi haft försvarsministern på besök i Persberg. Vi har i samma syfte även arrangerat ett lunchseminarium i Sveriges riksdag för att lyfta och diskutera kalkens betydelse för samhället.

Den kalk som passar för ståltillverkning är i stort sett slut i Sverige. Inte fysiskt slut men det saknas tillstånd att bryta den. Det är viktigt att Sverige är självförsörjande av en sådan viktig insatsvara särskilt nu när omvärlden förändras i snabb takt.

I Stucks finns kalk som passar för just ståltillverkning. Storleken på fyndigheten skulle räcka för att täcka behoven hos Sveriges och Finlands stålproduktion de närmaste 200 åren.

Vi har även formulerat ytterligare strategiska mål baserade på vårt arbete med dubbel



väsentlighetsanalys: *Personlig säkerhet, Företagskultur, Biologisk mångfald* samt *Kritiska råmaterial*.

En av våra största utmaningar ligger i tillståndprocesserna. När domstolarna strikt följer gränsvärden och inte ser till helheten kan det leda till negativa konsekvenser för miljön. Ett tydligt exempel är Gåsgruvan där vi inte fått förnyat tillstånd. Cirka 40% av all kalk för sjökalkning i Sverige kom tidigare därifrån, då det var det billigaste och bästa alternativet. När gruvan är stängd blir det dyrare att få fram samma mängd kalk. Eftersom anslagen inte ökar innebär det att vi kommer ha surare vattendrag i framtiden.

I vår strävan efter hållbarhet har vi som företag åtagit oss att kontinuerligt arbeta med hållbarhetsfrågor i alla delar av vår verksamhet. Denna rapport uppfyller i allt väsentligt CSRD:s krav och vi kommer följa rapporteringskraven utifrån de regler som gäller oss.

Vi ser fram emot ett fortsatt arbete med att möta dessa utmaningar och att stärka vårt åtagande för hållbarhet. Tack för ert fortsatta stöd.

Svante Fielding, CEO SMA Mineral



Viktiga händelser 2024

Produktionen av bränd kalk tillfälligt pausad i Röyttä

I början av 2024 pausades tillfälligt produktionen av bränd kalk vid SMA Minerals anläggning i Röyttä. Under hela året har dock produktionen av släckt kalk varit i drift.

Under 2025 kommer omfattande renoveringar att genomföras av såväl ugn som annan utrustning för att i mitten av 2026 återuppta produktionen. Återstarten kommer även att medföra nyrekrytering av personal.



Samarbete med Infinium

SMA Mineral och eFuel-specialisten *Infinium* nådde under våren en överenskommelse i avsikt att främja utvecklingen av företagens planerade projekt i norska Mo i Rana.

Infinium-anläggningen kommer enligt uppgörelsen att använda den koldioxid som SMA Mineral producerar vid den planerade ZEQL-anläggning som råvara för sin eFuel-produktion.

Besök på norska Stortinget

I juni träffade ledningen för SMA Mineral representanter för norska Stortinget för presentation av vårt och eFuels-producenten *Infiniums* gemensamma projekt i nordnorska Mo i Rana.

Samarbetet innebär en gemensam fabrik för produktion av koldioxidneutral bränd kalk och syntetiskt flygbränsle med extremt låg kolintensitet.



Minister- och Landshövdingsbesök i Persberg

I mitten av mars välkomnades bland andra Försvarsminister Pål Jonson och Landshövding Georg Andrén till SMA Minerals huvudkontor i Persberg. Besöket syftade till att sprida kunskap om SMA Minerals verksamhet med särskilt fokus på kalkindustrins situation vad gäller råvaruförsörjning. I samma syfte hölls senare ett lunchseminarie i anslutning till Sveriges riksdag.



Beslut om tillståndsansökan för kalkbrytning vid Stucks

SMA Mineral har tagit beslut om att söka nytt tillstånd för brytning av kalk i vårt kalkbrott vid Stucks på norra Gotland. Kalken behövs för ståltillverkningen i Norden för att undvika att kalken behöver skeppas långa sträckor från t.ex södra Europa eller Nordamerika. I Stucks finns kalk som passar för ståltillverkning och storleken på fyndigheten skulle täcka behoven för Sveriges och Finlands stålproduktion de närmaste 200 åren.



Förändringstema på konferens

I mitten av september samlades medarbetare från SMA Mineral i värmländska Sunne för en konferens med tydligt fokus på förändring.

Under konferensen lyftes viktiga händelser från verksamheten fram och diskuterades, liksom idéer och tankar kring företagets vision och strategi.

Nya strategiska mål

Under hösten tog styrelsen, på inrådan från ledningen, beslut om att införa ytterligare fyra nya strategiska mål. Samtliga mål berör hållbarhet och kommer som ett resultat av den dubbla väsentlighetsanalysen.

De nya målen samlas inom områdena *Personlig säkerhet, Företagskultur, Biologisk mångfald* samt *Kritiska råmaterial*.



Möte med Norges energiminister

I december träffade SMA Mineral Norges energiminister *Terje Aasland* för att diskutera elförsörjningen för den planerade ZEQL-anläggningen i Mo i Rana.

Ministern lyfte projektet i Mo Industripark som ett föredöme för hållbar industriell utveckling.





INDUSTRI

Flera av våra viktigaste industriprocesser kräver kalkprodukter för att optimera både slutprodukts kvalitet och produktionsutrustningens livslängd. Ståltillverkare och pappersindustri är stora förbrukare av kalk och dolomit liksom kraftvärmeverken och gruvindustrin.



MILJÖ

Sjöar och andra vattendrag med försurningsproblem kalkas för att återställa ett naturligt pH-värde och för att förhindra försurningsskador på växt- och djurliv. Av samma orsak berikas våra jordbruksmarker med kalk för att balansera surt nedfall. Vattenverken använder dessutom kalk för att justera vattnets hårdhet och minimera risken för skadliga ämnen i dricksvattnet.



INFRASTRUKTUR

Kalk av olika slag är avgörande för samhällsbyggnation och en fungerande infrastruktur. Våra vägar beläggs med asfalt där kalk används som fyllnads-material och som vidhäftningsmedel för att binda bitumen till ballastmaterialet. Kalkbaserade stabiliseringsmaterial används även för markstabilisering och gör det möjligt att bygga hus och vägar även vid svåra markförhållanden.



JORDBRUK

Både kalk och dolomit används inom jordbruket för att förbättra markens egenskaper och skapa förutsättningar för tillväxt. Kalkprodukter används för att höja pH i sura jordar vilket förbättrar växternas möjligheter att ta upp näringsämnen och få grödorna att växa bättre. Kalk och dolomit tillför också viktiga näringsämnen som kalcium och magnesium.



EN VÄRLD AV KALK

Kalken – en naturlig och nödvändig del av vår vardag

Kalksten och dolomit är grunden för en lång rad produkter med olika beskaffenhet och användningsområden. Faktum är att mycket av det vi tar för givet i vardagen inte skulle fungera utan kalk.

Kalken behövs för att rena vattnet vi dricker och luften från hälsofarliga rökgaser. Den är också nödvändig för att berika jordarna vi odlar och förhindra våra vattendrag från att försuras. I någon form finns också kalk i eller kring många av de livsmedel vi konsumerar.

Inom järn- och stålindustrin krävs kalk för att avlägsna föroreningar och skydda stålet mot oxidering. Den används också vid papperstillverkning samt vid gruvdrift.

I en grön växling är kalken nödvändig för framställning av exempelvis grönt stål och grön cellulosa.

Kalken är likaså en viktig ingrediens i en fungerande infrastruktur. Våra vägar beläggs med asfalt där kalk används som fyllnads-material och som vidhäftningsmedel för att binda bitumen till ballastmaterialet.

Kalkbaserade stabiliseringsmaterial används också för markstabilisering och gör det möjligt att bygga hus och vägar även vid svåra markförhållanden. Byggindustrin använder kalkprodukter i cement och betong men också för produktion av takpapp.



Företaget och bolagsstyrningen

SMA Mineral är en av norra Europas ledande producenter av kalkprodukter. Genom att kombinera effektiv kalkutvinning med kunskapsdriven förädling kan vi erbjuda produkter av hög kvalitet inom en rad olika användningsområden.

Verksamheten

SMA Mineral med dotterbolag verkar i Sverige, Finland, Norge och Estland.

Vår affärsidé ligger i att förädla stenmaterial, i huvudsak karbonatsten, till mineralprodukter anpassade efter våra kunders krav. Förädlingen innefattar *losshållning*, *krossning*, *siktning* och – i förekommande fall – *bränning* av karbonatsten och dolomit till bränd kalk och bränd dolomit. Vi producerar även släckt kalk och bryter och förädlar kiselrika mineraler. Produkterna transporteras med lastbil, järnväg och/eller båt.

Förädlingen ska vara värdeskapande för alla intressenter som påverkas av verksamheten.

Användningsområden

Kalk och andra karbonater har varit en del av civilisationen i tusentals år. I olika former har kalken varit nödvändig för mänsklighetens utveckling och för att höja vår livskvalitet.

Våra produkter används inom stål-, gruv-, pappers- och massaindustrin men också inom bygg- och anläggningsbranschen.

Produkternas positiva påverkan på luft och vatten – för t.ex rening av rökgaser och vatten och för att motverka försurning av mark, sjöar och andra vattendrag – gör dem dessutom till viktiga grundstenar i arbetet för vår framtida miljö.

Fokus på norra Europa

SMA Mineral Norra Europa samlar den del av koncernen som finns i Norden och Baltikum.

Vi har idag produktion på ett 20-tal platser i Sverige, Norge, Finland och Estland.

Vi har dessutom terminaler lokaliserade för att underlätta logistiken för våra kunder. Vårt huvudkontor ligger i värmländska Persberg.

Geografiskt finns vår marknad huvudsakligen i de nordiska länderna med tyngdpunkt på Sverige och Finland.

40% av våra volymer avser brända produkter medan karbonater svarar för 37%. Resterande delar av vår totalvolym avser stenmaterial som t.ex kvarts och makadam.



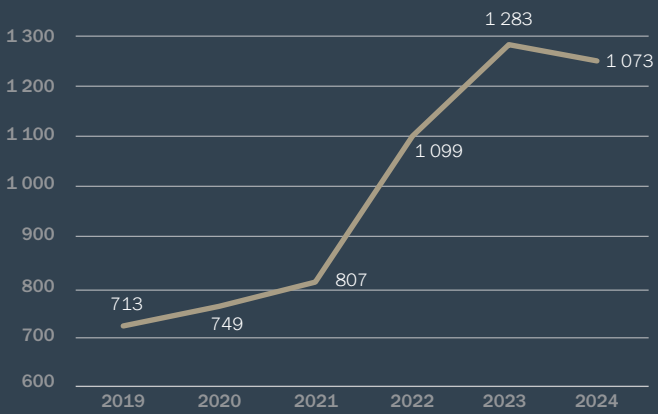
Vårt huvudkontor i värmländska Persberg

Nyckeltal

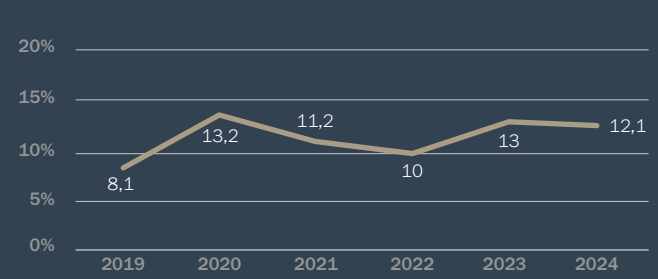
SMA Mineral är en av norra Europas ledande producenter av kalkprodukter. Genom att kombinera effektiv kalkutvinning med kunskapsdriven förädling kan vi erbjuda produkter av hög kvalitet inom en rad olika användningsområden.

OMSÄTTNING

(i miljoner kronor)



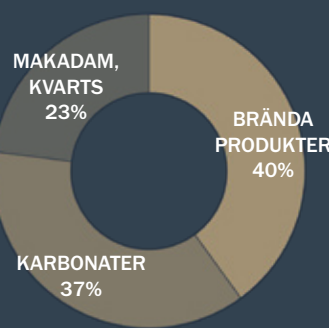
EBITDA



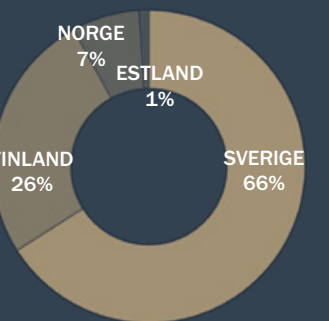
MEDARBETARE

200

PRODUKTER



MARKNAD - LÄNDER



- Kalkbrott
- Kalkverk
- Dolomitbrott
- Terminal
- Huvudkontor
- Kvartsbrott

Röd ring avser Svensk Oljeåtervinning



Bolagsstyrning

SMA Minerals ledningsgrupp har ett starkt fokus på hållbarhetsfrågor och arbetar aktivt för att säkerställa att hållbarhetsprinciper genomsyrar hela organisationen.

Genom ett nära samarbete mellan olika funktioner och roller bidrar företaget till att ta ansvar för ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter av verksamheten.

Hållbarhetsfrågorna hanteras genom hela företaget med koordinering och stöd av HSEQ- avdelningen som leds av företags Chief Quality Office (CQO). CQO har det övergripande ansvaret för att driva och samordna arbetet inom organisationen.

Ledningen säkerställer att strategier, mål och initiativ integreras i företagets verksamhet och är i linje med långsiktiga hållbarhetsmål. Detta arbete koordineras och leds av CQO.

Hela ledningen har genomgått utbildning i dubbel väsentlighetsanalys och hållbarhetsfrågor, har deltagit i arbetet med den dubbla

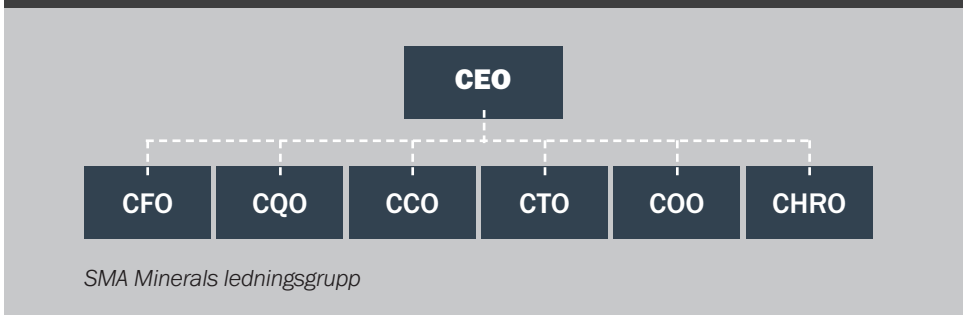
väsentlighetsanalysen samt framtagande av strategiska mål och aktiviteter utifrån analysen.

I årliga arbetsplatsträffar analyseras den lokala verksamheten utifrån faktorer som t.ex ekonomi, anläggningarnas prestanda, risker inom arbetsmiljön, sociala förhållanden, miljö och teknik. Även faktoreernas påverkan på t.ex kundförhållanden och resultat utvärderas.

Handlingsprogram prioriteras och läggs fast i arbetsgrupper där representanter från företagsledningen deltar. Revisioner och verksamhetsanalyser dokumenteras skriftligen.

Koncernens ledningspersoner är på så vis engagerade i den löpande verksamheten och återskärnar till övriga i ledningsgruppen om lokala förhållanden och eventuella avvikelser.

Ledningsgruppen gör också årliga avstämningar av måluppfyllelse av indikatorer avseende ekonomi, förbrukningstal, miljöprestanda och arbetsmiljömål.



Ekonomisk redovisning och redovisning av koncernens utsläpp av växthusgaser kontrolleras av externa revisorer.

SMA Minerals styrelse är sammansatt för att ge en mångsidig expertis och erfarenhet som kan bidra till företagets hållbarhetsarbete. Styrelsen består av totalt fem medlemmar, varav två (40%) är kvinnor.

Samtliga styrelseledamöter har genomgått utbildning i dubbel väsentlighetsanalys och hållbarhetsfrågor.

Styrelsens hållbarhetskompetens förstärks av att en av ledamöterna har gedigen kunskap inom området.

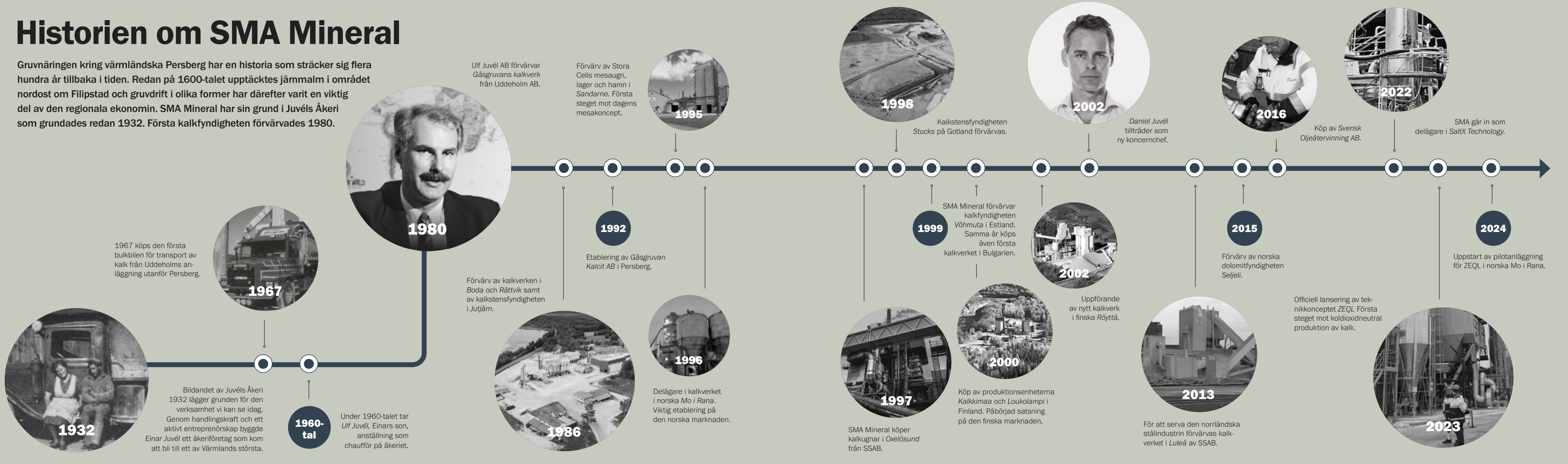
Styrelsen har blivit informerade om arbetet angående den dubbla väsentlighetsanalysen och dess resultat.

Utifrån analysen har styrelsen tagit beslut att införa fyra nya strategiska mål; *Personlig säkerhet, Företagskultur, Biologisk mångfald* samt *Kritiska råmaterial*.



Historien om SMA Mineral

Gruvnäringen kring värmländska Persberg har en historia som sträcker sig flera hundra år tillbaka i tiden. Redan på 1600-talet upptäcktes järnmalm i området nordost om Filipstad och gruvarbete i olika former har därefter varit en viktig del av den regionala ekonomin. SMA Mineral har sin grund i Juvéls Åkeri som grundades redan 1932. Första kalkfyndigheten förvärvades 1980.



PRODUKTION

Vår värdekedja

Vårt sortiment består huvudsakligen av produkter baserade på karbonatmineralerna kalksten och dolomit. Karbonaterna krossas, siktas och mals till fraktioner anpassade för kundernas önskemål, alternativt vidareförädlas genom bränning och släckning.



● BRYTNING

Karbonatmineralerna kalk och dolomit bryts vid någon av våra dagbrott.

● TRANSPORT

Kalken transporteras med båt, tåg eller lastbil till våra kalkverk för vidare förädling.

● KROSSNING/MALNING

Karbonatsten krossas, siktas och mals till fraktioner anpassade för kundens önskemål.

● KALCINERING

Krossade fraktioner kalcineras i hög temperatur till *bränd kalk* och *bränd dolomit*. *Släckt kalk* bildas när kalken reagerar med vatten.

● BLANDNING/BRIKETTERING

Krossade fraktioner siktas för att anpassas till mottagarens processer. I förekommande fall briketteras materialet inför transport.

Utmaningar för miljön

SMA Minerals produktsortiment består huvudsakligen av produkter baserade på karbonatmineralerna kalksten och dolomit. I verksamheten finns även en fyndighet för brytning av kvarts samt ett antal andra mineraler och bergarter som kan betraktas som sidoprodukter. Karbonatstenen krossas, siktas och mals till fraktioner anpassade för kundernas önskemål, alternativt vidareförädlas genom bränning och släckning.

Miljön är en nyckelfråga genom hela vår värdekedja, från brytning och transporter till kontroll och reglering av processerna på våra anläggningar.

Brytning av stenråvara påverkar miljön genom att landskapsbilden förändras irreversibelt när råvaran tas ut från naturen. I samband med brytning påverkas omgivningarna av buller från maskiner och vibrationer i samband med sprängning.

Verksamheten kan även påverka den biologiska mångfalden, både positivt och negativt, kring anläggningarna. Vi arbetar för att minimera vår påverkan på den biologiska mångfalden och i vissa fall görs även kompensationsåtgärder.

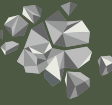
När kalksten och dolomit förädlas till bränd kalk och bränd dolomit avgår koldioxid till atmosfären från stenråvaran men också från de bränslen som används i processen.

Kalkbränningen innebär även utsläpp av luftföroreningar i form av t.ex svaveldioxid, kväveoxider, koloxid, kolväten, tungmetaller och dioxiner.

All verksamhet sker i enlighet med villkor preciserade i erhållna tillstånd. Utifrån uppsatta villkor i miljötillståndet upprättas ett kontrollprogram som beskriver vilka provtagningar och mätningar som ska utföras på respektive anläggning. Resultaten redovisas i den årliga miljörapporten. De följs upp av tillsynsmyndigheten och kontrolleras vid tillsynsbesök.

Framgent kommer vi att behöva utveckla ny teknik för att minimera utsläpp och föroreningar. Vi kommer även att behöva reducera användandet av jungfruliga råvaror genom att hitta cirkulära flöden och ta hand om restprodukter. För att finna de bästa lösningarna ska vi också utveckla samarbetet med kunder och andra företag.



KATEGORIER	PRODUKTER		UTMANINGAR FÖR MILJÖN
STEN OCH KARBONATER			○ Förändrad landskapsbild ○ Buller, damm och vibrationer påverkar omgivningen ○ Elberoende ○ Påverkan på grund- och ytvatten ○ Påverkan på den biologiska mångfalden ○ Avfallshantering ○ Interna transporter
			
	DOLOMIT	KVARTS	
BRÄNDA PRODUKTER			○ Klimatpåverkan ○ Emissioner till luft ○ Fossila utsläpp från råvara ○ Fossila utsläpp från bränslen ○ Elberoende ○ Påverkan på grund- och ytvatten ○ Påverkan på biologisk mångfald ○ Avfallshantering ○ Interna transporter och vägtransporter
			
	BRÄND KALK OCH CEMENT	SLÄCKT KALK	
MESA			Bränningen av mesa för med sig samma utmaningar för miljön som övriga brända produkter, dock utan fossilt utsläpp från råvaran.

Dialog med våra intressenter

Intressentdialogen syftar till att löpande säkerställa att vi har förståelse för våra medarbetares, kunders och leverantörers krav och önskemål kring viktiga hållbarhetsfrågor inom miljö, kvalitet, arbetsmiljö och affärsetik. Dialogen ska också trygga att vår uppförandekod följs upp och efterlevs.

Vi samlar löpande anonym feedback kring hur våra medarbetare upplever sitt jobb och sin arbetssituation. I medarbetarundersökningen fångas även medarbetarens syn på viktiga hållbarhetsfrågor.

Kunddialogen sker kontinuerligt genom kundmöten och återkommande kundundersökningar. Vi planerar att genomföra en kundundersökning under 2025 (genomförs vart tredje år).

Vi har under 2024 förberett underlag för leverantörsundersökningar som enligt rutin kommer att sändas ut under 2025 (genomförs vart tredje år).

Under arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen, och de nya strategiska målen som ledningen arbetat fram och som har godkänts av styrelsen, så har intressenterna varit en viktig aspekt. Intressenterna är centrala i ledningens fortlöpande arbete som t.ex SWOT.

MEDARBETARE (WINNINGTEMP)

	2022	2023	2024
Att SMA Mineral erbjuder en trygg och säker arbetsmiljö	1	1	1
Att SMA Mineral fokuserar på god lönsamhet	3	3	2
Att SMA Mineral minskar sin miljöpåverkan	4	4	3
Att SMA Mineral tar samhällsansvar	2	2	4
Att SMA Mineral minskar utsläppet av CO ₂	5	5	5

Intressentgrupp	Viktigaste hållbarhetsfrågorna
Medarbetare <i>Fortlöpande fråga i Winningtemp</i>	- Att SMA Mineral erbjuder en trygg och säker arbetsmiljö - Att SMA Mineral fokuserar på god lönsamhet - Att SMA Mineral minskar sin miljöpåverkan (resursförbrukning, avfall, kemikalier) - Att SMA Mineral tar samhällsansvar - Att SMA Mineral minskar utsläppet av CO₂
Kunder <i>Intervjuer genomfördes 2022 och en ny undersökning är inplanerad för 2025. (Intervjuer ska enligt plan genomföras minst vart tredje år.)</i>	- Att minska verksamhetens utsläpp - Hållbar leverantörskedja - Säker arbetsmiljö
Leverantörer <i>Intervjuer genomfördes 2022 och en ny undersökning är inplanerad för 2025. (Intervjuer ska enligt plan genomföras minst vart tredje år.)</i>	- Minskad miljöpåverkan (resursförbrukning, avfall, kemikalier) - Att minska verksamhetens utsläpp - Minskade utsläpp från transporter - Arbetsmiljö och mänskliga rättigheter - Social hållbarhet - Cirkulär ekonomi - Hållbar energi (inkl. energieffektivisering) - Leveranssäkerhet



Våra risker

På SMA Mineral är hållbarhet en integrerad del av vår verksamhet. Vi strävar efter att minimera risker kopplade till miljö, sociala frågor och affärsetik genom att övervaka, analysera och förbättra våra processer. Genom att kombinera långsiktig planering, robusta styrsystem och tydliga principer säkerställer vi att vår verksamhet bidrar till en hållbar framtid.

Riskhantering för hållbar framtid

På SMA Mineral är en systematisk hantering av risker avgörande för att säkerställa hållbarhet inom miljö, sociala förhållanden och affärsetik. Genom regelbundna interna och externa revisioner kopplade till våra ledningssystem ISO 9001 (kvalitet) och ISO 14001 (miljö) skapar vi förutsättningar för att kontinuerligt utvärdera och förbättra våra processer.

Miljöriskanalyser är en integrerad del av tillståndssystemen för våra verksamheter. Den största miljöpåverkan från vår koncern är utsläppen av växthusgaser, framför allt koldioxid. För att möta denna utmaning deltar vi i Europeiska unionens handelssystem för utsläppsrätter, där våra koldioxidutsläpp mäts och granskas av externa parter och rapporteras till myndigheter för att säkerställa transparens och efterlevnad.

Utöver växthusgaser hanterar vi andra miljörisker, såsom buller, stoftutsläpp till luft och utsläpp till vatten, inom ramarna för våra miljötillstånd.

Efterlevnad av tillståndsvillkor övervakas noggrant genom egenkontroller och följs årligen upp av tillsynsmyndigheter för att säkerställa att vi uppfyller våra skyldigheter och bidrar till en hållbar utveckling.

Med starkt fokus på riskhantering och regelefterlevnad arbetar vi för att minimera vår påverkan på miljö och samhälle samtidigt som vi bygger en hållbar och långsiktig verksamhet.

Etisk efterlevnad – korruption och mutor

På SMA Mineral är integritet och affärsetik grundläggande principer. Alla anställda är skyldiga att följa vår policy mot givande och tagande av mutor vilket innebär att gåvor från leverantörer, partners eller kunder som kan uppfattas som otillbörliga förmåner alltid ska avvisas.

Vi säkerställer också efterlevnad av nationella lagar och regler gällande skattefria gåvor i samtliga länder där vi är verksamma.

Under 2024 identifierades eller rapporterades inga fall av korruption inom koncernen. Risken för överträdelser bedöms som låg i vår bransch men vi förblir proaktiva för att upprätthålla och stärka vår etiska standard. Arbeta påbörjades under 2024 med att utöka onboarding-processen för nyanställda med fördjupad information om hur våra policyer efterlevs i praktiken.



RISKER OCH HUR VI HANTERAR DEM

RISK/MÖJLIGHET	HANTERING AV RISKEN
Mer komplexa, oförutsägbara och tidskrävande tillståndssystem kan skapa osäkerhet och påverka verksamhetens kontinuitet.	Alternativa lösningar, som nya leveransvägar, är en del av vårt arbete med utmaningar. Vi deltar i samhällsdebatten, om än med begränsad påverkan. Risker hanteras genom tidig planering, noggranna underlag och effektivt resursutnyttjande, inklusive maximal användning av losstaget berg och avbanat material.
Högre kostnader för energi och utsläppsrätter utgör en risk för våra produkters globala konkurrenskraft.	Vi minskar riskerna genom omfattande investeringar i teknisk innovation, där fokus ligger på att utveckla ny kalcineringssteknik, alternativa energikällor och metoder för att bättre utnyttja de material som bryts.
Begränsad tillgång på energi, främst grön energi.	Vi samarbetar inom energiområdet med kunder, producenter och andra aktörer. Vår produktion placeras där grön energi finns och vi satsar på teknikutveckling för att minska energibehovet samt återvinna energi i våra processer.
Risker i teknisk utveckling mot grön energi.	Vi gör en betydande investering i ZEQL-konceptet, med fokus på tester och samarbeten med kunder för att utvärdera och minska potentiella risker.
Rekrytering av rätt kompetens trots geografisk spridning av verksamheterna på orter där spetskompetens kan vara svår att finna.	Vi strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare genom god arbetsmiljö, balanserad arbetsbelastning och starkt ledarskap. Vi anpassar oss till marknadens krav på flexibilitet och hybridarbete samt stärker HR-arbetet och skapar möjligheter för fler examensarbeten.
Tillgång och kvalitet på återanvända produkter för att öka cirkulariteten i produktionen (bl.a mesa och olja).	Förbättrad logistik har ökat tillgången till mesa. Effektivare processtyrning har resulterat i högre kapacitet och lägre energiåtgång. Vi undersöker också alternativa internationella leveranser och vägar för att säkerställa oljeförsörjning.
Risk för allvarliga skador hos personalen (ras/vältrisk, arbetsplatsolyckor).	Vi arbetar kontinuerligt för att förbättra arbetsmiljön och säkerheten för våra medarbetare. Genom regelbundna skyddsronder kartläggs arbetsmiljön och vi uppmuntrar alla att rapportera riskobservationer för att kunna agera proaktivt. Olycksfall och tillbud utreds noggrant för att förebygga återkommande incidenter. Medarbetare uppmuntras att bli skyddsombud, även på mindre anläggningar.
Risk för IT-intrång.	IT-avdelningen arbetar kontinuerligt med IT-säkerhet, riskklassificering och kontinuitetsplanering. Medarbetare får regelbundna mikroutbildningar, information och simuleringar. Medvetenhetsnivån hos medarbetarna mäts vilket förbättrar IT-säkerheten. Under 2024 genomfördes 691 mikroutbildningar.
Risk för bristande efterlevnad av policys, internt och i leverantörsled.	Utbildning och uppföljning internt och externt av förståelse och efterlevnad av policys. Arbetet med leverantörsutvärderingar och audits har utvecklats.

RISKER OCH HUR VI HANTERAR DEM

RISK/MÖJLIGHET	HANTERING AV RISKEN
Risk för sabotage i verksamheten av intresseorganisationer.	Förbättrad kommunikation om klimat och miljösatningar. Riskbedömning av vissa kontrakt.
Risk för utsläpp vid olyckor och driftstörningar.	Nytt vattenreningsverk färdigställdes 2023 i Västerås. Riskanalyser och beredskapsplaner tas fram på respektive anläggning. Miljökonsekvensanalyser görs i samband med tillståndsfrågor.

RISKER OCH MÖJLIGHETER MED KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Vid den dubbla väsentlighetsanalysen togs olika klimatscenarion med i utvärderingen och den dubbla väsentlighetsanalysen är grunden i vår bedömning av klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter. Vi ser att vi kan ha stor påverkan på klimatförändringar och bedömer detta som en väsentlig fråga för vår verksamhet. Däremot, utefter vår verksamhet och var vi verkar, har klimatförändringarna mindre påverkan på vår verksamhet. Bedömningen i den dubbla väsentlighetsanalysen utgår ifrån olika scenarion och med tidsaspekten kort, medellång och lång sikt. Utifrån detta identifierade vi följande risker och möjligheter.	
RISK/MÖJLIGHET	HANTERING AV RISKEN
Framtida risker för klimatflyktingströmmar vid ökade temperaturer. Risk för extrema populationsförändringar, samhällsplanering ej tillgänglig infrastruktur.	Plan för att minska CO ₂ -utsläpp. Följa upp och anpassa vår roadmap mot de förändringar som sker.
Extremväder	Plan för att minska CO ₂ -utsläpp. Följa upp och anpassa vår roadmap mot de förändringar som sker.
Möjligheter kopplade till politiska initiativ och direktiv kring utsläppshandel och cirkulär ekonomi.	Potential finns i att skapa nya produkter av den rena infångade CO ₂ från vår nya teknik inom ZEQL och samt från restprodukter.

Väsentlighetsanalys

De frågor vi har identifierat som mest väsentliga för SMA Mineral är en syntes av den input vi fått från flera olika analyser och källor.

Bakgrund

Arbetet inleddes under 2021 med analys av våra risker, vår värdekedja, vår omvärld samt våra kunder och konkurrenter. En översyn gjordes också av våra mål och en färdplan togs fram.

Under 2022/2023 har vi fortsatt med ett uppdaterat visionsarbete och startat upp en fördjupad och systematiserad intressent-dialog. Våra viktigaste intressenter är våra ägare och våra medarbetare samt våra kunder och leverantörer.

Under 2024 genomfördes en uppdatering och utökning av väsentlighetsanalysen med fokus på dubbel materialitet/dubbel väsentlighetsanalys. Underlagen bearbetades i flera workshopar med ledningsgruppen där samtliga väsentliga frågor genomlystes.

Utifrån resultatet togs fyra nya strategiska mål fram. Dessa presenterades för styrelsen, ihop med den dubbla väsentlighetsanalysen och dess resultat, vilket resulterade i att styrelsen godkände de nya strategiska målen.

Med detta som grund reviderades även färdplanen för att matcha utvecklingen och våra strategiska mål. Under hela processen har vi också tagit hänsyn till viktiga internationella överenskommelser som Parisavtalet och gällande lagstiftning.

Våra väsentliga hållbarhetsfrågor är prioriterade och mycket viktiga för våra intressenter och för hållbar utveckling.



	EKONOMI		BOLAGSSTYRNING		SOCIALT			KLIMAT OCH MILJÖ		
FOKUSOMRÅDEN	Utökad marknadsnärvaro för att öka försäljningsvolymen	Förbättrad lönsamhet för att säkerställa ett hållbart företag	Odla en engagerande företagskultur för att anpassa medarbetares beteende med vår uppförandekod	Säkra konsekvent leverans genom att trygga råmaterialförsörjningen	Förbättrad personlig säkerhet för att eliminera allvarliga incidenter och arbetsrelaterade skador	Engagerade medarbetare	Etiska affärer	Minskad miljöpåverkan genom minskade koldioxidutsläpp	Integrerad biologisk mångfald i operativa förändringar	Ökad resurs-hushållning Cirkulär ekonomi

IRO 1 - PROCESS FÖR DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

SMA Minerals väsentlighetsanalys har sedan flera år ingått som en del i att lägga grunden för bolagets strategiska prioriteringar och inriktning av bolagets hållbarhetsarbete. Under 2024 har väsentlighetsanalysen utvecklats till att även innefatta det dubbla perspektivet. Processen har genomförts med utgångspunkt i ESRS där flera analyssteg har inkluderats.

1

Identifiering av potentiella och relevanta väsentliga hållbarhetsaspekter

Med utgångspunkt i den analys av värdekedjan som gjorts sedan tidigare har SMA Minerals interna hållbarhetsgrupp, bestående av olika kompetenser från hela verksamheten, arbetat med att identifiera relevanta hållbarhetsfrågor. Som ingångsvärden utgick vi från alla frågor som är inkluderade i ESRS men också utifrån SASB *materiality matrix* och våra egna riskanalyser. Påverkan och risker samt specifika hållbarhetsutmaningar och möjligheter diskuterades. De frågor som vi inte har någon påverkan på eller påverkas av sorterades bort i denna process. (se ESRS Index).

2

IRO-Analys (Impact, Risks, Opportunities)

Efter att ha identifierat relevanta hållbarhetsfrågor genomfördes en *IRO-analys* för att bedöma hur de mest relevanta hållbarhetsfrågorna (E & S) påverkar och påverkas av vår verksamhet i olika delar av vår värdekedja.

För varje identifierad relevant fråga värderade vi omfattning, allvarlighet och sannolikhet. Konsekvenserna identifierades både utifrån ett positivt och negativt perspektiv. Varje identifierad hållbarhetsaspekt har bedömts utifrån perspektiven *påverkan och konsekvenser på människor och miljö* (väsentlig påverkan) och ett *finansiellt perspektiv* (finansiell väsentlighet). Processen tillämpades på följande tidshorisonter:

- **Kort sikt:** upp till tolv månader
- **Medellång sikt:** från tolv månader till fem år
- **Lång sikt:** från fem till tio år

Arbetet genomfördes tillsammans med ledningsgrupp samt nyckelpersoner från verksamheten.

3

Utfall och fastställande av väsentliga hållbarhetsaspekter

I nästa steg fastställdes SMA Minerals väsentliga hållbarhetsaspekter genom en sammanställning av resultat och tillämpning av tröskelvärden för väsentlighet. En diskussion och validering genomfördes inom företagsledningen för att slutföra resultaten och den dubbla väsentlighetsanalysen. De olika stegen i analysen följde rekommendationerna enligt EFRAG.

4

Fastställande av gränsvärden

Slutligen genomfördes en workshop med ledningsgruppen för att sätta de *tröskelvärden* som identifierar de frågor vi enligt CSRD bör rapportera på. Beslut om tröskelvärden togs baserat på en kombination av kvantitativa data och kvalitativa bedömningar. Resultatet är summerat i vår matris som identifierat 12 väsentliga frågor (se sid 27). Efter att resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen fastslagits av ledningsgruppen har en fördjupad analys genomförts för att identifiera väsentliga och relevanta indikatorer för varje väsentlig fråga.

5

Styrelsens engagemang

Styrelsen har varit uppdaterad runt arbetet med hållbarhetsfrågorna och den dubbla väsentligheten. Efter att den dubbla väsentlighetsanalysen var genomförd fick styrelsen en genomgång av arbetet runt den dubbla väsentligheten och dess resultat.

Utifrån genomgången har styrelsen bland annat tagit beslut om att införa fyra nya strategiska mål kopplade till hållbarhet.

DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

HÖG



* Frågor som vi måste rapportera på utifrån lagkrav FS = Företagsspecifika frågor (från GRI Mining)

Hållbarhetsfokus och målsättningar

Vår vision är att SMA Mineral ska vara det naturliga valet för utveckling och värdeskapande – lokalt som globalt. Våra långsiktiga planer och fokusområden handlar både om att rädda klimatet och om att överleva som företag. Våra kunder går i första ledet i sina respektive branscher och för att vara konkurrenskraftiga måste vi göra samma sak.

SMA Minerals prioriterade hållbarhetsfrågor lägger grunden för våra prioriteringar och insatser. Arbetet för att fördjupa vårt åtagande och ansvarstagande inleddes under 2021 där våra första fokusområden inom hållbarhet identifierades och vår första färdplan inom hållbarhet sattes.

Under 2024 togs ytterligare ett stort steg som började med en dubbel väsentlighetsanalys som resulterade i fyra nya strategiska mål inom hållbarhet. Utifrån våra strategiska mål, gamla som nya, har det därefter tagits fram fokusområden, aktiviteter och en uppdaterad färdplan

Valda fokusområden baseras på vår dubbla väsentlighetsanalys som omfattar våra största påverkans- och riskområden samt de frågor som är viktigast för våra intressenter. Produktionen av våra produkter ska utföras med största möjliga hänsyn till *miljö, hälsa* och *säkerhet*.

Ansvar för vår del i arbetet att nå Parisavtalet

Som verksamhet med relativt stora utsläpp i våra processer har vi ett stort ansvar för att göra vår del i arbetet att nå Parisavtalet. Hela vårt hållbarhetsarbete – från våra strategiska mål, via fokusområden hela vägen till vår färdplan – är i linje med Parisavtalets målsättning.

För att kunna genomföra det vi har satt upp krävs ny kompetens. SMA Mineral behöver därför vara en attraktiv arbetsgivare med schyssta villkor och värderingar. Allt detta återspeglas i våra sammantagna och valda fokusområden för hållbarhetsarbetet.



VÅRA MÅL

 Ekonomi	VÄSENTLIG FRÅGA	FOKUSOMRÅDE	VÄSENTLIGA FRÅGOR	MÅL
	Lönsam verksamhet	Ökad marknadsnärvaro för ökad försäljningsvolym	Expansion på hemmamarknaden Expansion internationellt	Omsättning: 2 miljarder
		Förbättrad lönsamhet för att säkerställa ett hålbart företag	Nya produkter och tjänster Kostnadskontroll inom hela organisationen	> 20% EBITDA
 Bolagsstyrning	G1 Företagskultur	Odla en engagerande företagskultur för att anpassa medarbetares beteende med vår uppförandekod	Utveckla och sprida företagets värderingar	Samtliga anställda agerar utifrån företagets värderingar
	FS Säkerställd tillgång till råmaterial	Säkra konsekventa leveranser genom att trygga råmaterialförsörjningen	Kontroll av leveranser genom ägande eller avtal	Punktliga leveranser genom säkra leveranser av kritiska råvaror

 Socialt	VÄSENTLIG FRÅGA	FOKUSOMRÅDE	VÄSENTLIGA FRÅGOR	MÅL
	S1 Egen arbetskraft	Förbättrad personlig säkerhet för att eliminera allvarliga incidenter och arbetsrelaterade skador	Ökad kunskap hos all personal Säkrare arbetsmiljö på våra anläggningar	LTI <7 Inga allvarliga skador eller tillbud
		Engagerade medarbetare	Stärkt övergripande effektivitet genom att förbättrad medarbetarengagemang	Medarbetarengagemang Värde 7,8 i Winningtemp
	S2 Arbetsförhållande i värdekedjan	Etiska affärer	Motverkande av korruption	Code of Conduct undertecknad av 100% av våra kritiska leverantörer
 Miljömässigt	S3 Samhällens ekonomiska rättigheter	Etiska affärer	Leva upp till tillstånd och krav	Minimerad lokal påverkan
	VÄSENTLIG FRÅGA	FOKUSOMRÅDE	VÄSENTLIGA FRÅGOR	MÅL
	E1 Energi E1 Klimatanpassning E1 Klimatpåverkan E2 Föroreningar av luft	Minskad miljöpåverkan genom minskade koldioxidutsläpp	Utveckla ZEQL och reducera koldioxidavtryck från befintliga anläggningar	KPI 2020: 1,05 ton CO ₂ /ton BRP KPI 2027: 0,91 ton CO ₂ /ton BRP KPI 2030: 0,53 ton CO ₂ /ton BRP
 Miljömässigt	E1 Biologisk mångfald	Integrerad biologisk mångfald i operativa förändringar	Biologisk mångfald beaktas vid förändringar i verksamheten	Fortsatt arbete inom samtliga verksamhetsområden
	E1 Resursinflöden E2 Effektivt materialnyttjande	Ökad resurshushållning Cirkulär ekonomi	Materialeffektivitet, energieffektivitet, CCU, Industriell symbios - anv. av restprodukter	I enlighet med Färdplan 2020-2030

ZEQL - vår väg mot en halvering av CO₂-utsläppen

Den största, viktigaste, men kanske också svåraste delen i SMA Minerals hållbarhetsansvar är att markant minska CO₂-utsläppen. Med vårt och SaltX Technologys koncept ZEQL, Zero Emission Quicklime, gör vi det möjligt att nå målet.

El utan fossila bränslen

Beslutet att reducera koldioxidutsläppet från våra brända produkter med 50% möjliggörs genom SMA Minerals och SaltX koncept ZEQL. Projektet är första steget på vägen mot en helt koldioxidneutral produktion.

Anläggningar inom ramen för ZEQL driftas med elektricitet som producerats utan användning av fossila bränslen. Genom övergången till elektricitet som bränsle reduceras CO₂-utsläppen med ca 30 procent.

Omhändertagande av koldioxiden

Jämfört med traditionell ugnsteknik kommer vi att kunna använda större del av råvaran, bruten kalksten och dolomit, i processen vilket ger en avsevärt större nyttjandegrad.

För att nå vår långsiktiga nollvision måste vi även ta hand om koldioxiden som frigörs från kalkstenen under processen. Vid övergången till el som bränsle undviker vi den kostsamma och energikrävande process det innebär att separera CO₂ ur emissionerna från en konventionell kalkugn. Koldioxiden är därigenom möjlig att använda i processer vid

tillverkning av elektrobränslen eller andra produkter. En annan möjlighet är att lagra koldioxid i havsbotten eller i produkter som gör att CO₂ inte frigörs till atmosfären.

Fabriker i ny och modern design kommer dessutom att förbättra arbetsmiljön avsevärt, framför allt med avseende på damm.

Nuläget inom ZEQL

ZEQL-projektet går framåt i snabb takt och vi har gjort stora framsteg i projekteringen med

den nya fabriken i Mo i Rana. Den nya fabriken planeras vara i drift under 2026, vilket innebär att vi är på god väg att möta vårt mål.

SMA Mineral har under 2024 arbetat intensivt med att skapa nödvändiga förutsättningar för att projektet i Mo i Rana ska realiseras. En viktig milstolpe i detta arbete har varit att lämna in en formell ansökan om eltilldelning till *Statnett*. Vi har dessutom presenterat projektet för viktiga beslutsfattare, bland annat Norges energiminister *Terje Aasland*.



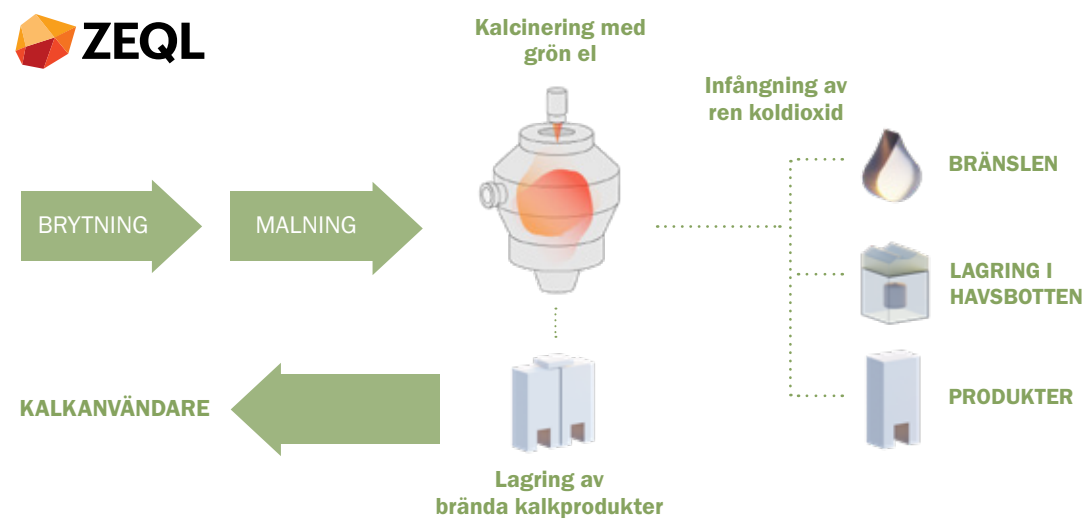
Norges energiminister Terje Aasland.

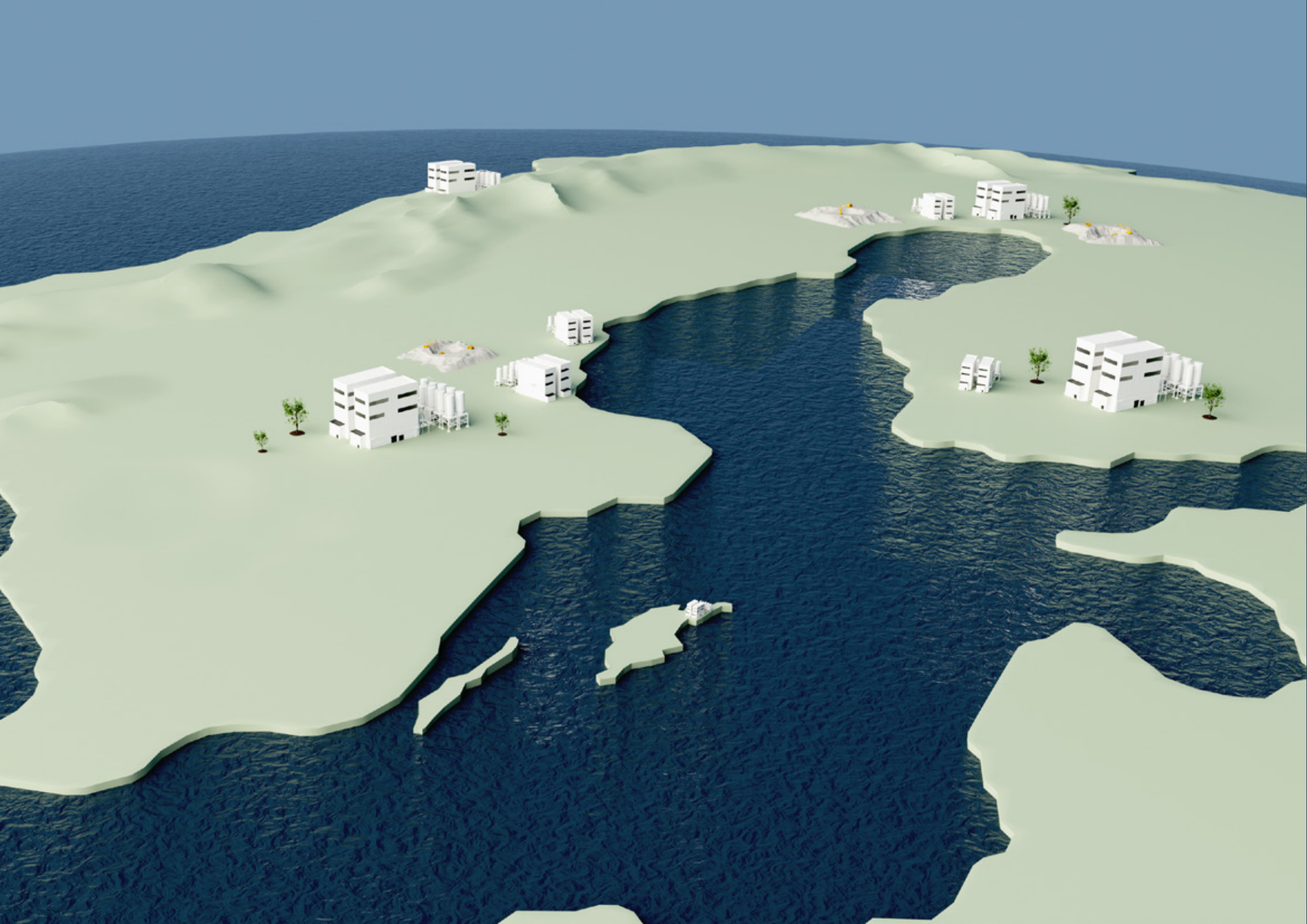
SMA Mineral samarbetar med flera parter som t.ex. *Mo i Rana Industripark*, leverantörer av fabrikskomponenter och kunder som ska använda produkten i sin process. Vidare pågår förberedelser för hur vi bäst ska ta tillvara och använda den högkoncentrerade koldioxid som genereras i processen.

I april 2024 tecknade vi en avsiktsförklaring med *Infinium*, ett amerikanskt bolag som tillverkar Electro-Sustainable Aviation Fuel (e-SAF), ett syntetiskt bränsle som ersätter konventionellt fossilbaserat bränsle. SMA Mineral ska leverera koldioxid i hög koncentration, som tillsammans med vätgas är råvaror till eSAF. Bränsleproduktionen planeras ligga närläget med ZEQL-anläggningen.

I februari 2025 fick vi det glädjande beskedet att norska *Enova* beviljar 287 MNok i stöd för uppförandet av pilotanläggning i Mo i Rana.

SaltX testanläggning i Hofors har gett värdefull erfarenhet för den fortsatta utvecklingen av tekniken. Ett större testförsök av ZEQL-kalk hos en av SMA Minerals kunder planeras under våren 2025.





FÄRDPLAN 2020-2030

Ledningen har reviderat den tidigare Färdplan 2020-2027. Detta på grund av flera faktorer, framför allt teknikutveckling och tillgång på el men även oklara regelverk, långsamma processer runt miljötillstånd samt andra grundförutsättningar för en grön omställning.

Utifrån givna förutsättningar har det tidigare beslutade strategiska målet att till 2027 ha minskat koldioxidutsläppet från vår kalkproduktion till atmosfären med 50%, reviderats till att gälla 2030.

Basåret är fortsatt satt till 2020 då det totala utsläppet var 487 kton. För att nå en femtioprocentig reduktion av utsläppet fram till 2030 ska det fossila koldioxidutsläppet minskas till 243 kton. Produktionen av brända produkter (BRP) motsvarade 2020 463 kton.

För att hantera varierande produktionsvolym av BRP per år beräknas koldioxidutsläppet på ton CO₂/ton BRP vilket motsvarar 1,05 ton fossilt CO₂/ton BRP baserat på 2020 års produktion.

Reduktionen med 50% fossilt koldioxid motsvarar ett utsläpp på max 0,53 ton CO₂/ton BRP 2030.

FÄRDPLAN 2020-2030

År	Åtgärd	Ton CO ₂ / ton BRP	Utsläppsreduktion
Basår 2020		1,05	
2024		0,99	6%
2025	Boda: Inblandning av 15% biobränsle under Q3-Q4 Logistik: Fossilfria transporter HVO (Röyttä-Luleå)	1,04	1%
2026	Start av Pilotfabrik Mo I Rana H1 (10t ton BRK/D) Boda: Inblandning av 60% biobränsle Sandarne: Tester av inblandning av 20% biobränsle	1,02	3%
2027	Pilotfabrik Mo I Rana i full drift (40t ton BRK/D) Sandarne: Inblandning av 20% biobränsle	0,91	13%
2028	Start Mega Fabrik 1	0,78	25%
2029	Start Mega Fabrik 2 Avveckling av fossil fabrik nr 1	0,66	38%
2030	Avveckling av fossil fabrik nr 2	0,53	50%



VÅRT EKONOMISKA ANSVAR OCH BOLAGSSTYRNING



INNEHÅLL

Ekonomiskt ansvar/bolagsstyrning	36
Kundnöjdhet	37
Code of Conduct och arbete för anti-korruption	38
Leverantörsuppföljning	40
Visselblåarsystem	41
Hållbar verksamhet	42
IT-säkerhet	43

Under mer än femtio år har SMA Mineral utvecklat en långsiktigt stabil verksamhet byggd på bra produkter, nöjda kunder och hållbara affärsrelationer. Vi har en tydlig och stark värdegrund och möter våra kunder med kompetens, pålitlighet och god affärsetik genom hela värdekedjan.

 Ekonomi	VÄSENTLIG FRÅGA	FOKUSOMRÅDE	AKTIVITETER GENOMFÖRDA 2024	PLANERAT 2025
	Lönsam verksamhet	Ökad marknadsnärvaro för ökad försäljningsvolym		Expansion på hemmamarknaden Expansion internationellt Nya produkter och tjänster
		Förbättrad lönsamhet för att säkerställa ett hålbart företag	Insatser för att kompensera kostnadsökningar genom effektivisering av våra processer	Kostnadskontroll inom alla avdelningar
Bolagsstyrning	G1 Företagskultur	Odla en engagerande företagskultur för att anpassa medarbetares beteende till vår Uppförandekod	Uppdatering av vår Uppförandekod (CoC) samt Uppförandekod för våra leverantörer	Utveckla och implementera företagets värdegrund
	FS Säkerställd tillgång till råmaterial	Säkra konsekvent leverans genom att trygga råmaterialförsörjningen	Utökat inköpsorganisationen med Supply Chain Manager och strategisk inköpare Nya inköpsrutiner	Säkerställd kontroll över våra leveranser genom ägande och avtal
Etiska affärer	Antikorruption	100% av utvalda leverantörer ska ha accepterat SMA Minerals Code of Conduct	Uppdaterad Code of Conduct utifrån Global Compact som ställer högre krav på leverantörerna Utökad inköpsorganisation	Utbildningsinsatser i Code of Conduct Leverantörsutvärdering med fokus på kritiska och strategiska leverantörer
	IT-säkerhet	Riskbedömningar, avvikelshantering, IT-säkerhetsutbildning för all personal	691 genomförda mikroutbildningar Oförändrad medvetandegrad *46%	Införande av IT-intro Höja medvetandegraden väsentligt

Vårt ekonomiska ansvar och bolagsstyrning

På SMA Mineral är vårt ekonomiska ansvar och vår bolagsstyrning grundläggande för att skapa en hållbar och långsiktig verksamhet. Vår verksamhetsidé bygger på att leverera hög kundnöjdhet, säkerställa ekonomisk stabilitet och upprätthålla god affärsetik i allt vi gör.

Vi arbetar aktivt för att säkerställa efterlevnad av lagar och regler i alla länder där vi är verksamma. Genom tydliga policys och styrdokument förmedlar vi vår värdegrund till alla medarbetare och samarbetspartners. Detta gör vi för att skapa en gemensam förståelse för våra principer och förväntningar, vilket stärker förtroendet både internt och externt. Vår bolagsstyrning bygger på transparens, ansvarstagande och öppen kommunikation.

Genom att ha tydliga beslutsstrukturer och rapporteringsmekanismer arbetar vi för att minimera risker och skapa förutsättningar för en sund ekonomisk utveckling. Detta inkluderar regelbundna revisioner, riskbedömningar och en proaktiv dialog med våra intressenter. Genom vårt engagemang för ekonomiskt ansvar och hög affärsetik bidrar vi till en hållbar utveckling och skapar ett stabilt fundament för framtida generationer.

Lagbevakning

På SMA Mineral är lagbevakning en central del av arbetet med att säkerställa regelefterlevnad och hållbarhet i vår verksamhet. Företaget använder en lagbevakningstjänst som kontinuerligt övervakar relevant lagstiftning. Informationen från tjänsten kvitteras och kommuniceras till berörd personal för att säkerställa att alla är informerade om gällande regler och krav. Via lagbevakningstjänsten har samtliga medarbetare tillgång till uppdaterad lagstiftning, tillsammans med en beskrivning av hur företaget påverkas och hur kraven uppfylls i praktiken.

Utöver att bevaka lagstiftning håller vi även koll på krav från andra intressenter som myndigheter, kunder och samarbetspartners. Detta breda angreppssätt hjälper oss att identifiera och hantera förändringar som kan påverka vår verksamhet.

Bindande krav kring miljö och arbetsmiljö

När författningar och andra bindande krav ändras har ansvarig chef, tillsammans med

sin personal, i uppgift att säkerställa att information om ändringarna kommuniceras till berörd personal. Vi ser dessutom till att rutiner revideras vid behov och att nödvändig kompetensutveckling erbjuds för att våra medarbetare ska kunna följa de nya kraven. För att hålla listan över gällande lagar och föreskrifter uppdaterad genomförs kontinuerliga granskningar. Arbetet kompletteras med lagefterlevnadsrevisioner som sker årligen internt och vart tredje år i samarbete med en extern konsult. Revisionerna säkerställer att vi har kontroll över aktuella krav och efterlevnaden av dessa.

Uppföljning och regelefterlevnad

Uppföljning av vår efterlevnad av lagar och andra bindande krav sker regelbundet inom ramen för vår ledningskalender. Detta arbete tas upp som en fast punkt vid ledningens genomgång vilket säkerställer att hållbarhetsaspekter integreras i hela organisationens beslutsfattande. Genom en strukturerad och systematisk process arbetar vi aktivt för att hålla oss i framkant när det gäller regelefterlevnad och bidrar därmed till en hållbar framtid.

Kundnöjdhet

Kunddialogen sker kontinuerligt genom kundmöten och återkommande kundundersökningar. Senaste kundundersökningen genomfördes 2022 både bland *SMA Minerals* och *Svensk Oljeåtervinnings* kunder. Kundundersökningar genomförs minst vart tredje år enligt våra rutiner. Vi planerar att genomföra en kundundersökning under 2025.

SMA Mineral

Baserat på mätningar från 2022 ges *SMA Mineral* bra värden sett till både **NKI** (Nöjd Kund Index) som **LKI** (Lojalt Kund Index).

NKI	(Nöjd Kund Index)	77/100
------------	-------------------	---------------

LKI	(Lojalt Kund Index)	82/100
------------	---------------------	---------------

Svensk Oljeåtervinning

Vad gäller *Svensk Oljeåtervinning* ges ett helhetsbetyg på hur kunder och chaufförer upplever det som presteras.

Betyg för undersökningen 2022 uppmättes till **4,4** (av 5 möjliga) vilket ska jämföras med motsvarande värden från tidigare års mätningar som ger betyg 4,5 (2017) och betyg 4,6 (2007). En ny undersökning påbörjades under 2024 och slutförs under början av 2025.

Resultatet ligger högt och visar att de svarande är *nöjda* eller *mycket nöjda* (40% vardera) med de tjänster som tillhandahålls.

Krav på certifieringar

Svensk Oljeåtervinnings kundundersökning visar kravbilden avseende certifieringar.

!	76% ställer krav på ISO 9001 vid upphandlingar
----------	---

!	68% ställer krav på ISO 14001 vid upphandlingar
----------	--



Code of Conduct och arbete för anti-korruption

Våra uppförandekoder har kompletterats och förtydligats under sommaren 2024. Det är viktigt för SMA Mineral hur vi agerar. För att veta hur företaget ser på frågor runt hållbarhet och uppförande samt hur vi ska förhålla oss och agera finns vår interna Uppförandekod (Code of Conduct).

Det är också viktigt för oss hur våra leverantörer agerar. För att förtydliga vad vi förväntar oss att våra leverantörer lever upp till inom hållbarhetsområdet finns även en Uppförandekod för leverantör (Code of Conduct leverantör). Vårt mål är att 100% av våra kritiska och strategiska leverantörer har signerat och bekräftat efterlevnad av vår Uppförandekod för leverantör.

Den bekräftade efterlevnaden uppgick under 2022 till 64% och har under 2024 ökat till 81%.


KPI

81% (64% 2022) av våra leverantörer har **bekräftat efterlevnad av vår uppförandekod** som gäller miljö, kvalitet, arbetsmiljö och affärsetik.

Utgår från FN:s principer

Definitionen hållbarhet är här satt i ett större perspektiv och omfattar bl.a. *socialt ansvar, etik, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor* och *miljö*.

Våra uppförandekoder utgår från FN:s *Global Compact* och dess tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption. De deklarerar också att SMA Mineral ska vara en konkurrenskraftig, rättvis, pålitlig och ansvarstagande partner till medarbetare, kunder, leverantörer, intressenter, myndigheter och övriga i vår omvärld som kommer i kontakt med vårt företag.

För att uppnå detta arbetar vi aktivt med klimat- och miljöåtgärder. Vi värnar om en god affärsetik och strävar efter långsiktiga och förtroendefulla relationer. Uppförandekoden visar vägen genom att beskriva våra värderingar och de krav vi ställer på medarbetare och affärspartners. Grunden för Uppförandekoden är SMA Minerals värdegrund som vägleder oss i allt vi gör.

Motverkande av korruption är en del av vår Code of Conduct.

Vi har under 2024 utökat vår inköpsorganisation med *Supply Chain Manager* och *Operativ Inköpare*. Den nya organisationen har uppdaterat befintliga och infört nya

inköpsrutiner samt utfört utbildningar för motverkande av korruption, bland annat genom krav på inköpsorder och hantering av avtalskrav samt genom krav på signering av uppförandekod i nya leverantörsavtal.

Leverantörsbedömningar med fokus på kritiska och strategiska leverantörer utifrån riskbedömningar har påbörjats under 2024. Vi har förberett underlag för leverantörsundersökningar som enligt rutin kommer att sändas ut under 2025 (genomförs vart tredje år).

Riskbaserad due diligence

SMA Mineral utför *riskbaserad due diligence* genom att regelbundet och systematiskt identifiera och bedöma risker och konsekvenser kopplade till *mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och affärsetik i sin värdekedja*. Utförandet gäller både medarbetare och leverantörer.

Vi säkerställer därigenom att varken vi eller våra partners är involverade i verksamheter som syftar till att underminera civilsamhället och medborgarnas friheter.

Leverantörer och partners ska bedöma om den egna verksamheten eller leveranskedjor befinner sig i eller köper in från konfliktdrabbade områden eller andra högriskområden. I sådana fall ska due diligence-åtgärder anpassas och förbättras så att de passar den specifika kontexten.

Plan för 2025

Vi planerar under 2025 att genomföra utbildningsinsatser kring Code of Conduct för all personal med inköpsansvar.

Till planerna hör även att genomföra en leverantörsutvärdering med fokus på kritiska och strategiska leverantörer.

POLICY KRING MUTOR

Område	Policy	Aktiviteter/uppföljning
Motverkande av korruption	Policy mot givande och tagande av mutor	- Planerade utbildningsinsatser: - Code of Conduct - Planerad leverantörsutvärdering



Leverantörsuppföljning

Undersökning

Vi har under 2024 förberett underlag för leverantörsundersökningar som enligt rutin kommer att sändas ut under 2025 (genomförs vart tredje år).

Arbetet med leverantörsuppföljning påbörjades under år 2022. Genom regelbundna enkäter till våra leverantörer är vår förhoppning att vi kan påverka dem att förbättra sig inom de områden som vi anser viktiga.

Enkätens resultat ska bidra till att skapa en leverantörsstrategi och ett bedömningsunderlag internt, men också underlag för feedback till leverantören.

En grundförutsättning för att vara en godkänd leverantör till SMA Mineral är att leva upp till vår uppförandekod för leverantörer, alternativt att påvisa en egen uppförandekod som är minst lika omfattande som vår egen.

Utifrån leverantörsbedömningens totala resultat ska det bli tydligt hur väl en leverantör fungerar för vår verksamhet. Undersökningen ska också ge vägledning kring vilka åtgärder som eventuellt kan behövas vidtas.

Dessa åtgärder kommer att bedömas från fall till fall utifrån vilken typ av leverantör det handlar om, vad som är relevanta områden för företaget ifråga, storlek på företaget samt vilka alternativ som finns tillgängliga.

Utfall

I enkäten fick leverantörerna svara på om de efterlever den uppförandekod som gäller för *SMA Mineral* och *Svensk Oljeåtervinning*.

Det övergripande resultatet gav att 72 av 113 leverantörer (64% 2022, 2024 har vi uppnått 81%) har bekräftat efterlevnad av vår kod som omfattar miljö, kvalitet, arbetsmiljö och affärsetik.

Generellt är våra leverantörer *bra* eller *mycket bra* på arbetet inom hållbarhet; miljö, kvalitet, arbetsmiljö och affärsetik.

Leverantörernas nyckeltal är oftast kopplade till utsläpp och bränslen, personal och uppförandekod.

Leverantörerna har noterat ett flertal hållbarhetsfrågor där de viktigaste relaterade till miljön är:

- Minskad miljöpåverkan (resursförbrukning, avfall, kemikalier)
- Minskade klimatutsläpp
- Minskade utsläpp transporter (bränslen, fyllnadsgrad)
- Cirkulär ekonomi
- Hållbar energi (inkl. effektivisering)

45% av våra leverantörer har miljöcertifikat. 95% har en miljöpolicy men endast 12% har dokument som beskriver en plan för att uppnå 100% fossilfria transporter.

Antal	Betyg	Generell bedömning
4	<45%	Utvärderas
9	45-59%	OK
31	60-84%	Bra
14	85-100%	Mycket bra

Betyget ges av antalet svar av totalt 47 (maximalt antal) ja i procent.

81% har uppgett att deras transporter 0–20% har varit fossilfria.

Företagen har många målsättningar rörande transporter vilket kan förklaras av den fråga som ställts om fossilfria transporter. Ingen av de utvärderade leverantörerna avvisades på grund av miljökrav.

Plan för 2025

Vi planerar att genomföra en leverantörsutvärdering med fokus på kritiska och strategiska leverantörer under 2025.

81% av våra leverantörer har signerat SMA:s *Code of Conduct* och vi kommer att fortsätta vårt arbete med att få leverantörerna att acceptera och signera vår *Code of Conduct*. Vi kommer också att verka för genomförandet av *Hållbarhetsinitiativ* med våra leverantörer (med Hållbarhetsinitiativ avses någon form



av förbättring av leverantörens produkt/tjänst som bidrar till en ökad hållbarhet/miljöförbättring).

Målsättningen för 2025 är att ha 100% påskrivna *Code of Conduct* samt att ha startat upp Hållbarhetsinitiativ med våra viktigaste leverantörer.

Visselblåsarsystem

Under hösten 2022 tog SMA Mineral ett nytt *visselblåsarsystem* i drift som ett led i vårt arbete för ökad transparens och hög affärsetik. Systemet är tillgängligt för såväl interna som externa intressenter och erbjuder en trygg och anonym kanal för rapportering av alla typer av oegentligheter, inklusive misstankar om brott mot lagar, regelverk eller våra interna policyer.

Ärenden som rapporteras hanteras av en utsedd grupp med ansvar för att säkerställa en objektiv och konfidentiell behandling. En central del av processen är att ge återkoppling till rapportören vilket bidrar till förtroende och engagemang kring systemet. Alla inkomna rapporter utvärderas noggrant och leder vid behov till åtgärder för att förbättra vår verksamhet och efterlevnad.

För att säkerställa en effektiv hantering har SMA Mineral tagit fram en tydlig policy och detaljerade rutiner för arbetet med visseblåsning. Dessa dokument ger vägledning kring hur vi ska hantera inkommande ärenden och säkerställer att alla rapporter behandlas på ett konsekvent och rättvist sätt.

Genom visseblåsarsystemet stärker vi vårt engagemang för en öppen och ansvarsfull organisation som värnar om hög integritet och förtroende hos våra intressenter.

Under 2024 har 2 ärenden hanterats.



	2022	2023	2024	Generell bedömning
Korruption och mutor	0/0	0/0	0/0	Antal rapporterade fall dividerat med lösta fall
IT-säkerhet, intrång	0/0	0/0	0/0	Antal rapporterade fall dividerat med lösta fall
Visselblåsning övrigt	0/0	2/2	2/2	Antal rapporterade fall dividerat med lösta fall
Pengatvätt	0/0	0/0	0/0	Antal rapporterade fall dividerat med lösta fall
Intressekonflikt	0/0	0/0	0/0	Antal rapporterade fall dividerat med lösta fall

KPI för visseblåsning är antalet rapporterade fall dividerat med antal lösta fall.

Hållbar verksamhet

Långsiktig lönsamhet är en viktig faktor för att kunna vara en trygg arbetsgivare men också för att kunna ta vårt ansvar för miljön, lokalsamhällena och de viktiga framtidslösningarna för klimatet.

Vårt hållbarhetsarbete utgår från FN:s *Global Compact* och dess tio principer inom områdena *mänskliga rättigheter; arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption*. Principerna deklarerar också att SMA Mineral ska vara en konkurrenskraftig, rättvis, pålitlig och ansvarstagande partner till våra medarbetare, kunder, leverantörer, intressenter, myndigheter och övriga i vår omvärld som kommer i kontakt med företaget.

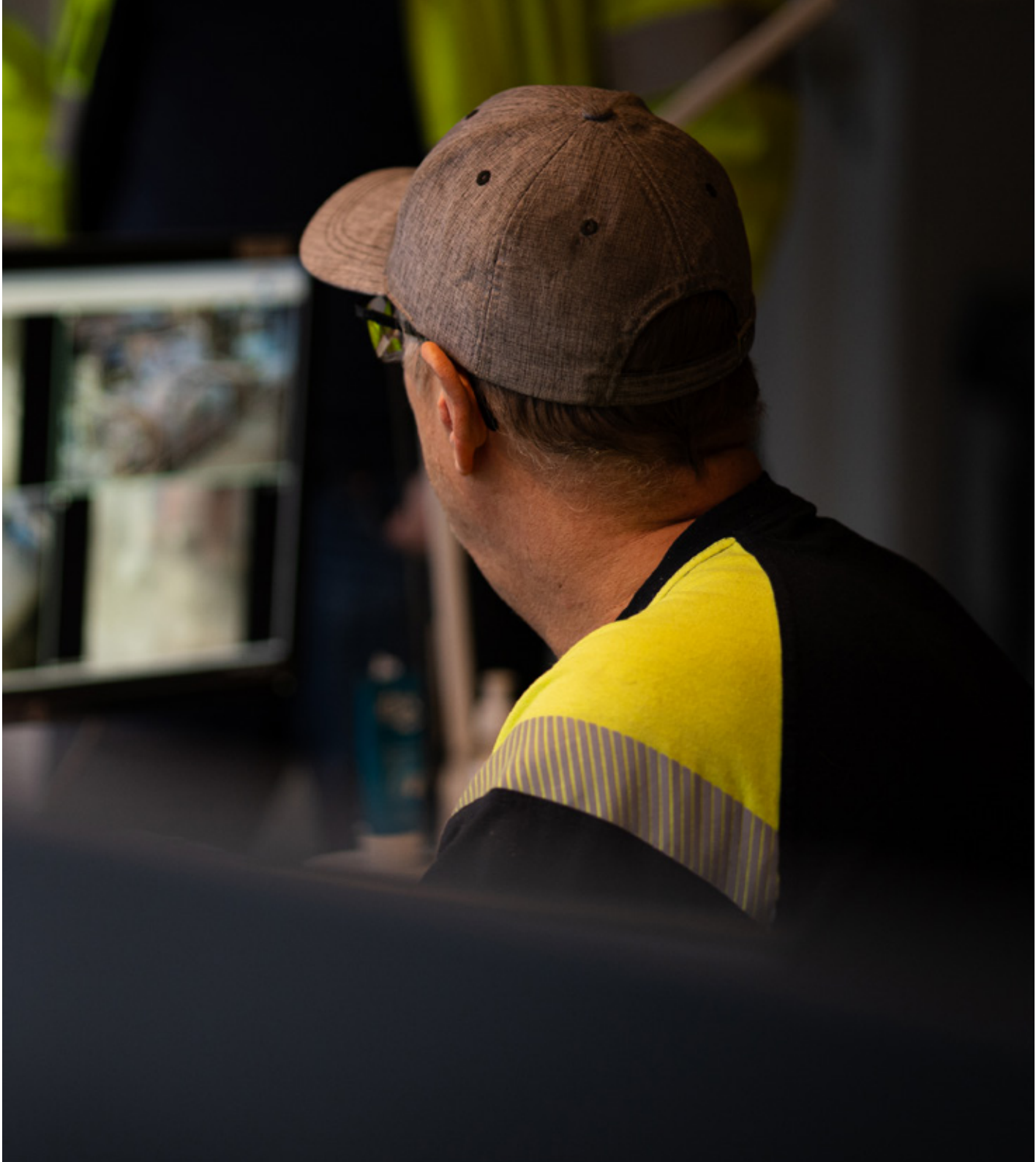
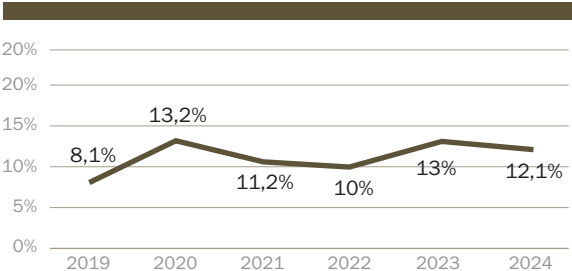
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
EBITDA %	8,1%	13,2%	11,2%	10%	13%	12,1%
Strategiskt mål >20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%

EBITDA i % för verksamhetsåren 2019-2024.



För att uppnå detta arbetar vi aktivt med klimat- och miljöåtgärder. Vi värnar om en god affärsetik och strävar efter långsiktiga och förtroendefulla relationer.

Uppförandekoden visar vägen genom att beskriva våra värderingar och de krav vi ställer på medarbetare och affärspartners. Grunden för uppförandekoden är SMA Minerals värdegrund som vägleder oss i allt vi gör.



IT- och informationssäkerhet

Under 2024 har vi etablerat en centraliserad IT-support för koncernen som hanterar IT-incidenter samt erbjuder en beredskapsfunktion utanför kontorstid.

Vi har vidare arbetat aktivt med att förbättra lösenordsstrukturen och rutinerna för att starta och avsluta användarkonton. En bidragande orsak till framgångarna i detta arbete är vår satsning på *utbildning av användare*, vilket speglas i de 691 genomförda utbildningarna i Nimblr under året.

Vi har inte haft några allvarliga IT-incidenter under 2024, vilket bekräftar vikten av ett starkt utbildningsfokus.

För att vidare förstärka IT-säkerheten har vi etablerat ett *IT-säkerhetsforum* där vi löpande värderar, bedömer och hanterar IT-risker systematiskt.

Arbetet med systemkartläggning fortsätter, där vi graderar hur affärskritiskt varje system är samt analyserar risker kopplade till tillgänglighet, konfidentialitet och riktighet.

Inom informationssäkerhet pågår ett omfattande arbete för att säkerställa en hög säkerhetsnivå i organisationen. Vi har inlett arbetet med informationsklassning genom riskvärdering och tydligt ägarskap för data och information. En fortsatt förstärkning av

systemägarskapet är avgörande för att höja medvetenheten och säkerställa en effektiv informationshantering i verksamheten.

Vi arbetar löpande med mikroutbildningar och simuleringstester där Nimblr hjälper oss att forma och rikta utbildningarna så att de når rätt målgrupper.

Vår medvetandegrad kring informationssäkerhet är oförändrad jämfört med föregående år men på grund av en justering i Nimblrs beräkningsmodell uppgår nivån till 46% (samma som föregående år). Målet för 2025 är att väsentligt höja värdet genom fortsatt utbildning och förstärkt medvetenhet inom organisationen.

Definierade risker	Hantering
IT-intrång i syfte att skada organisationen	Ständig utveckling inom teknik och utbildning av användare samt uppföljning av händelser och omvärld
Läckage av skada	Klassificering av information samt fortsatt utbildning av användare
System/data ej tillgängligt när vi behöver det	Stabil IT-drift med tillgänglig support samt utöver detta kontinuitetsplaner för information där påverkan av risken blir störst



VÅRT SOCIALA ANSVAR



INNEHÅLL

Socialt ansvar	46
Säker arbetsmiljö och hälsa	46
Samhällsansvar/ samhällspåverkan	48
Engagerade medarbetare	50
Mänskliga rättigheter och arbetsrätt	52
Trygg och engagerande arbetsplats	54
Minimering av antalet olyckor	56
Utbildning	58
Ansvar för lokalsamhället	59
Polycys	60

På SMA Mineral är det sociala ansvaret en central del av vår hållbarhetsstrategi. Vi strävar efter att skapa en trygg, säker och stimulerande arbetsmiljö där kompetenta och engagerade medarbetare trivs, utvecklas och känner stolthet över att vara en del av vår organisation.

För att nå målen arbetar vi systematiskt med att identifiera och analysera riskerna på våra arbetsplatser. Detta omfattar inte bara fysiska risker utan även psykosociala faktorer som kan påverka medarbetarnas välbefinnande. Genom regelbundna riskbedömningar och dialoger med våra medarbetare kan vi

förbättra arbetsmiljön och skapa en kultur där säkerhet och hälsa prioriteras. En viktig del i arbetet är att förstå hur våra medarbetare upplever sitt arbete hos oss. Vi genomför regelbundna medarbetarundersökningar för att samla insikter om vad som fungerar väl och var det finns utrymme för

förbättring. Dessa undersökningar hjälper oss att identifiera styrkor och utmaningar och bidrar till att forma våra strategier för en mer trivsam och utvecklande arbetsplats. Genom att kombinera vår kunskap om riskhantering med insikter från våra medarbetare kan vi aktivt förebygga olyckor och ohälsa.

Samtidigt lägger vi grunden för en arbetsplats som inte bara uppfyller utan överstiger lagstadgade krav och branschstandarder. Målet är att skapa en arbetsmiljö där sunda värderingar genomsyrar allt vi gör och där våra medarbetare känner sig motiverade att bidra till både sin egen och verksamhetens framgång.

 Socialt	FOKUSOMRÅDEN	VÄSENTLIGA FRÅGOR	MÅL/KPI	AKTIVITETER GENOMFÖRDA 2024	PLANERAT 2025
	Engagerade medarbetare	Säker arbetsmiljö	LTI <7 LWR (mätning)	2 nyanmällda skyddsombud Minimikrav, personlig skyddsutrustning för egen personal, entreprenörer och besökare GAP-analys för att ta fram minimikrav gällande säkerhet på anläggningar	Fortsatt uppmuntran till fler skyddsombud Åtgärder för att höja säkerheten baserat på GAP-analysen Öka medvetenheten bland medarbetare gällande säkerhet
		Attrahera och behålla branschens bästa medarbetare	Engagerade medarbetare ger resultatet 7,8 i Winningtemp	Utbildning i Winningtemp för chefer med personalansvar för att kunna arbeta med utfallet från undersökningarna Uppbyggnad av nytt personaladministrativt system	Implementation av HR-systemet och säkerställande av ett enhetligt arbetssätt gällande personalprocesser Fortlöpande arbete med förbättringsåtgärder kopplat till utfallet i Winningtemp
		Det goda ledarskapet leder till engagerade medarbetare	Engagerade medarbetare ger resultatet 7,8 i Winningtemp	HR-chef rekryterad	Ledarutvecklingsprogram för samtliga chefer

Vårt sociala ansvar

För SMA Mineral innebär en hållbar arbetsmiljö att skapa en arbetsplats där medarbetarna inte bara känner sig trygga och säkra, utan också ser fram emot att gå till jobbet varje dag. Vi strävar efter att bygga en miljö som genomsyras av en sund, inkluderande och trivsamt stämning där varje individ kan känna sig värdesatt och delaktig.

En motiverande och utvecklande arbetsmiljö är central för att våra medarbetare ska kunna prestera och trivas.

Vi ser till att arbetsuppgifterna är meningsfulla och anpassade till både verksamhetens behov och medarbetarnas kompetenser och intressen. Detta bidrar inte bara till ökad arbetsglädje, utan minimerar även risken för arbetsskador och arbetsrelaterade olycksfall.

För att uppnå vårt mål om en hållbar arbetsmiljö arbetar vi aktivt med att identifiera och förebygga risker genom regelbundna riskbedömningar, utbildningar och dialog med medarbetarna. Vi uppmuntrar till öppen kommunikation och en kultur där säkerhet alltid kommer i första hand. Genom att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön skapar vi en trygg, hållbar och attraktiv arbetsplats där medarbetare kan utvecklas och nå sin fulla potential.

Säker arbetsmiljö och hälsa i fokus

Fysiska risker

I vår verksamhet arbetar majoriteten av medarbetarna i en *fysisk miljö*, vilket medför exponering för olika typer av risker. För att minimera dessa risker och förbättra arbetsmiljön arbetar vi kontinuerligt med att utveckla och förstärka vårt *proaktiva säkerhetsarbete*.

Ett viktigt steg i detta är att uppmuntra medarbetarna att rapportera *riskobservationer*, vilket gör det möjligt att identifiera och förebygga potentiella faror innan de leder till olyckor.

De största riskerna, sett utifrån rapporterade olycksfall och tillbud, är:

- Kontakt med skadligt ämne (även inandning)
- Fall i samma nivå (snubbla, halka)
- Skada av egenhanterat föremål

Ser man till tänkbara risker utifrån rapporterade riskobservationer innehåller listan:

- Kontakt med elström
- Fall i samma nivå (snubbla, halka)
- Kontakt med skadligt ämne (även inandning)

Hantering av kemiska hälsorisker

Kemiska hälsorisker är en naturlig del av vår verksamhet, då vi arbetar med produkter och kemikalier som kan innebära risk för ohälsa om de hanteras felaktigt. Varje använd produkt genomgår en årlig riskbedömning, och säker hantering dokumenteras i tydliga skyddsblad.

För att följa utvecklingen och fånga upp ny lagstiftning eller nya risker samarbetar vi med externa konsulter som bevakar särskilt farliga kemikalier. Dessa fasas ut och ersätts med mindre farliga alternativ när så är möjligt.

Repetitiva utbildningar om kemiska hälsorisker, allergiframkallande ämnen och hantering av hårdplaster ges till personalen för att öka medvetenheten och säkerheten i arbetet. Vi ser även till att våra transportörer och kunder får relevant information om säker hantering av våra produkter. Uppdaterade säkerhetsdatablad (SDB) finns tillgängliga på vår hemsida.

Riskbedömningar och förebyggande arbete

För att säkerställa en trygg arbetsmiljö genomförs regelbundna och övergripande riskbedömningar vid samtliga anläggningar. Dessa revideras kontinuerligt eller vid förändringar som kan påverka säkerheten. Arbetsuppgifter bedöms utifrån behov och vid arbete utfört av entreprenörer används arbetstillstånd med tillhörande riskbedömning för att minimera faror på arbetsplatsen.

IA-systemet är en central del i vårt säkerhetsarbete och används för rapportering och hantering av arbetsmiljörelaterade händelser. Rapporterade incidenter utreds och åtgärder vidtas för att förhindra att liknande situationer uppstår igen. Alla medarbetare är skyldiga att rapportera olycksfall och tillbud som inträffar. Detta ansvar är avgörande för vår möjlighet att arbeta proaktivt och skapa en säker arbetsmiljö.

Organisatoriska och sociala risker

En god organisatorisk och social arbetsmiljö är avgörande för att förhindra ohälsa och skapa en effektiv verksamhet. Den *organisatoriska arbetsmiljön* omfattar ledning och styrning, kommunikation, delaktighet, handlingsutrymme, krav, resurser och ansvar. Den *sociala arbetsmiljön* handlar om socialt samspel, samarbete och stöd från chefer och kollegor.

Brister inom dessa områden kan leda till ohälsa, exempelvis stressreaktioner, sömnstörningar, hjärt- och kärlsjukdomar eller depression. Stress kan även påverka medarbetarnas koncentration, problemlösning och beslutsfattande vilket kan minska effektiviteten i arbetet och skapa negativa konsekvenser både för individen och verksamheten.

För att motverka detta har SMA Mineral implementerat ett antal *policies och rutiner* som hanterar kränkande särbehandling, trakasserier, jämställdhet, diskriminering och personalärenden. Verktyg för anonyma och öppna dialoger används. Vi har dessutom en Code of Conduct som gäller för både anställda och leverantörer. Denna CoC beskriver hur vi ska agera gentemot både interna och externa intressenter den är även en viktig grund för vårt arbete med att skapa en hållbar och hälsosam arbetsmiljö.

 KPI				
	2022	2023	2024	Mål 2025
Genomförda medarbetarsamtal	90%	60%	76%	100%



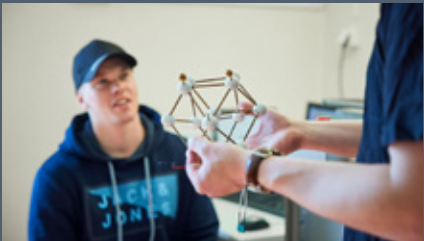
Samverkan med Bergsskolan i Filipstad

Bergsskolan i Filipstad erbjuder utbildningar på högskolenivå för ingenjörer och tekniker med inriktning på berg och metall. Sedan starten 1830 har skolan haft en tät koppling till näringslivet, vilket gynnar både utbildning och framtida yrkeskarriärer.

Genom samverkan med olika aktörer, bland annat SMA Mineral, kan Bergsskolan vidga sin räckvidd och aktivt arbeta för att väcka intresset för tekniska utbildningar bland gymnasie-

elever i regionen. Denna samverkan mellan Bergsskolan och näringslivet ger studenterna möjlighet att etablera kontakt med branscher som motsvarar deras studier.

Genom studiebesök, industriföreläsningar, examensarbeten och sommarjobb får eleverna en konkret inblick i arbetslivet. Flera av SMA Minerals nuvarande medarbetare har en bakgrund på Bergsskolan och har i dag framträdande roller inom företaget.



VÄRDEGRUND

SMA Minerals värdegrund vilar på kompetens, pålitlighet, flexibilitet och innovation. Dessa principer utgör grunden för vårt varumärke och styr våra policys, inklusive personalpolicy, policy mot kränkande särbehandling, arbetsmiljöpolicy och inköpspolicy.

Dokumenten betonar vikten av att följa lagar, förordningar och god affärsetik samt att motverka konkurrensbegränsande åtgärder och korruption. Vi strävar aktivt efter att främja jämlikhet, etnisk mångfald och alla människors lika värde. Detta genomsyrar vår verksamhet genom en uppdaterad uppförandekod för alla medarbetare. Vid rekrytering prioriteras mångfald avseende ålder, kön och etnicitet vid likvärdig kompetens. Vi erbjuder möjligheter till föräldraledighet och ledighet för vård av barn samt främjar en rättvis fördelning av föräldraledigheten.

Med verksamhet i flera länder är det viktigt att vi agerar konsekvent och säkerställer efterlevnad av gällande lagstiftning och kulturella normer, oavsett geografisk lokalisering. Vi tolererar inga handlingar som kränker mänskliga rättigheter eller bidrar till barnarbete eller korruption.

Vi arbetar även för att säkerställa att våra leverantörer och underleverantörer följer samma principer och krav.

Samhällsansvar/samhällspåverkan

I SMA Minerals Code of Conduct, uppförandekod, anges att:

”SMA Mineral är en naturlig del av det lokala samhället och stöttar olika initiativ och projekt för att bidra till ett bättre samhälle. Företaget för en transparent, ärlig och öppen dialog med intressenter och myndigheter inom och runt det område där vi är verksamma och kräver att våra leverantörer gör detsamma. Samhällsengagemang ska ske på ett inkluderande, rättvist, kulturellt anpassat, och genusmedvetet sätt.

SMA Mineral, våra leverantörer och partners ska respektera samhällens och utsatta grupperas rättigheter och intressen vid större förändringar av leverantörers och partners normala verksamhet.

SMA Mineral respekterar ursprungsfolks och stamfolks rättigheter och deras sociala, kulturella, miljömässiga och ekonomiska intressen, inklusive deras koppling till mark och andra naturresurser. Detta innefattar även principerna om ursprungsfolks och stamfolks ”free, prior, and informed consent and participation.”

Verksamheten inom SMA Mineral AB utgörs av flera olika typer av verksamhet såsom brytning av kalk och dolomit, förbränning av kalk/dolomit/mesa i kalkugnar samt återvinning av olja. Företaget har egen transportverksamhet som sköter delar av transporterna inom företaget. Dessutom utför företaget kalkning av sjöar, vattendrag och våtmarker.

Företaget bidrar till levande landsorter med arbetstillfällen, skatteintäkter lokalt samt samverkan med lokala organisationer. Våra produkter behövs bland annat för att rena dricksvatten, berika jordar, åtgärda försurade miljöer samt för papperstillverkning, gruvdrift och för att skydda stålet från att oxidera vid ståltillverkning.

Vi strävar efter att ha en god kommunikation med närboende, lokalsamhället och urbefolkning på de orter där vi verkar. Vissa av verksamheterna är placerade inne på industriområden vilket för med sig att den direkta inverkan på närboende och närmiljön är liten. Det förekommer dock även att verksamheten är belägen i nära anslutning till samhällen.



Den negativa påverkan som kan förekomma gentemot närboende är främst risk för buller och damning. Även tunga transporter kan utgöra en risk för störning.

Utsläpp till luft och vatten kan medföra viss påverkan på närmiljön genom utsläpp av rökgaser och föroreningar i vattendrag. Främst är det dock en global påverkan eftersom det inte förekommer någon lukt från rökgaserna och respektive utsläpp av föroreningarna ligger under fastställda gränsvärden.

Eventuella klagomål på verksamheten från närboende sker genom anmälan till tillsynsmyndigheten. Det finns också möjlighet att vända sig direkt till företaget.

MEDARBETARE

ANSTÄLLNINGAR

Alla våra medarbetare har rätt att fritt ansluta sig till fackföreningar, SMA Mineral har kollektivavtal som omfattar alla medarbetare i Sverige, Norge och Finland vilket säkerställer deras rättigheter och skydd på arbetsplatsen. Kollektivavtal omfattar 100% av våra anställda medarbetare inom Norden.

LÖNER OCH ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Vi säkerställer att alla våra anställda erhåller en lön i nivå med gängse referenslöner. Att erbjuda en konkurrenskraftig och rättvis ersättning är av yttersta vikt för oss, både för att vara en attraktiv arbetsgivare och för att främja en hållbar och engagerad arbetsmiljö.

Vi genomför regelbundna lönekartläggningar och marknadsanalyser för att säkerställa att våra löner är konkurrenskraftiga och i linje med branschstandarder. Vårt arbete med lönepolicy och ersättningsstruktur utgår från principer om rättvisa, transparens och jämställdhet.

Samtliga anställda omfattas av socialt skydd, företaget hade under 2024 ingen medarbetare med funktionsnedsättning. SMA Minerals medarbetare har rätt till ledighet av familjeskäl, vilket är en självklar och grundläggande del av vår personalpolitik. Denna rättighet regleras även genom gällande arbetslagstiftning och våra kollektivavtal.

SMA Mineral strävar efter en rättvis och transparent lönesättning baserad på en tydlig lönepolicy kopplad till arbetsvärdering per befattning. Vi arbetar kontinuerligt med att säkerställa att löner sätts utifrån objektiva kriterier som ansvar, kompetens och erfarenhet.

Vid analys av löneklyftan mellan män och kvinnor inom företaget för 2024 har vi använt följande beräkningsmetod (vi har endast tagit med medarbetarna på den svenska marknaden):

Bruttomedelllön per timme för manliga anställda 241 sek – Bruttomedelllön per timme för kvinnliga anställda 270 sek					
x 100					
Bruttomedelllönen per timme för manliga anställda 241 sek					
Utfall: 12,03%					

Företaget har en högre procentuell andel kvinnor på befattningar med hög komplexitet vilket genererar högre lön vilket påverkar lönestrukturen. Detta gäller samtliga länder där vi har både män och kvinnor anställda.

Vi fortsätter att arbeta aktivt med jämställdhetsfrågor och rättvis lönesättning där vår lönepolicy säkerställer att ersättningarna speglar arbetsuppgifternas krav och komplexitet, oavsett kön.

MEDARBETARE I DEN EGNA ARBETSKRAFTEN SOM INTE ÄR ANSTÄLLDA

Företaget anlitar totalt 14 konsulter (11,9 FTE) för att stödja verksamheten inom olika områden.

- 9 konsulter inhyrda för ett specifikt projekt inom hållbarhetsarbete.
- 2 konsulter anlidade för ett specifikt ärende där specialistkompetens krävs.
- 3 konsulter inhyrda tillfälligt för att täcka behovet under rekrytering av fasta tjänster.

ANSTÄLLNINGSFORM							
	Totalt	Tillsvidare	Tillfälligt anställda	Behovsanställda			
		👤	👤	👤	👤	👤	👤
Sverige	138	116	20	2	-	-	-
Finland	23	18	4	-	1	-	-
Norge	22	18	-	4	-	-	-
Estland	3	2	1	-	-	-	-
TOTALT	186	154	25	6	1	-	-

FÖRDELNING TILLSVIDAREANSTÄLLDA EFTER ÅLDERSGRUPP							
	Totalt	👤	👤	👤	👤	👤	👤
		<30 år		30-50 år		>50 år	
Sverige	136	21	2	29	5	66	13
Finland	22	1	1	6	2	11	1
Norge	18	4	-	4	-	10	-
Estland	3	-	-	-	-	2	1
TOTALT	179	26	3	39	7	89	15

KÖNSFÖRDELNING - LAND						KÖNSFÖRDELNING - LEDNING					
	Totalt	👤	👤	👤	👤		Totalt	👤	👤	👤	👤
Sverige	136	116	20	85%	15%	HÖGRE CHEFS-BEFATTNING	7	5	2	71%	29%
Finland	22	18	4	82%	18%						
Norge	18	18	-	100%	-						
Estland	3	2	1	67%	33%	STYRELSE	5	3	2	60%	40%
TOTALT	179	154	5	86%	14%						

PERSONALOMSÄTTNING

Under 2024 uppgick personalomsättningen till **8,8%** motsvarande 15 st medarbetare. För att sammanställa uppgifterna om personalomsättning har följande metod och antaganden använts:

1. Beräkningsmetod
Personalomsättningen har beräknats genom att ta antalet medarbetare som har avslutat sin anställning under 2024 och dividera detta med det totala antalet anställda vid årsskiftet 2024.

2. Antal personer eller heltidsekvivalenter
De redovisade siffrorna avser antalet individer. Det innebär att varje anställd som lämnat organisationen räknas som en person oavsett tjänstgöringsgrad.

3. Tidsperspektiv för redovisade siffror
Personalomsättningen baseras på det faktiska utfallet vid slutet av rapporteringsperioden, årsskiftet 2024. Det är alltså ingen genomsnittlig beräkning över året, utan en summering av anställda som har lämnat organisationen i relation till antalet anställda vid årets slut.

Engagerade medarbetare – vår strategi för långsiktig framgång

På SMA Mineral är engagerade medarbetare en av våra viktigaste strategiska tillgångar. Vi är övertygade om att medarbetarengagemang är nyckeln till långsiktig framgång och en avgörande faktor för att uppnå våra övriga strategiska mål. För att säkerställa detta arbetar vi aktivt med att lyssna på våra medarbetare. Vi följer upp våra anställdas välmående och samlar in deras åsikter kring viktiga frågor.

Under 2022 implementerade vi *Winningtemp*, ett AI-assisterat verktyg för medarbetarundersökningar. Verktöget rullades ut i hela koncernen under 2023 och har redan blivit en central del av vårt arbete för att skapa en öppen och kontinuerlig dialog mellan chefer och medarbetare.

Winningtemp möjliggör anonyma undersökningar som genomförs med täta intervaller, där medarbetarna får svara på frågor kring områden som: *Ledarskap, Arbetsglädje, Meningsfullhet, Autonomi, Arbetssituation, Delaktighet, Personlig utveckling, Teamkänsla* och *Engagemang*

Svaren genererar både detaljerade insikter och ett övergripande nyckelvärde som summerar helhetsbilden av medarbetarnas engagemang och trivsel. För att förstå vår position inom branschen indexeras resultaten och jämförs med andra aktörer. Ett värde över 1,0 indikerar att vi presterar bättre än branschen i sin helhet.

För att ytterligare integrera hållbarhet i vårt medarbetararbete har vi lagt till frågor i Winningtemp som fångar upp vilka hållbarhetsfrågor som medarbetarna tycker är mest betydelsefulla. Resultaten presenteras på en

skala från 1 till 10 och ger oss viktiga indikationer på hur vi kan förbättra vårt hållbarhetsarbete. År 2024 uppnåddes ett genomsnittligt värde på **8,3** för hållbarhetsfrågor, vilket är något högre än föregående års 8,2.

Genom att kontinuerligt analysera dessa data och föra dialog kring resultaten kan vi skapa en ännu bättre arbetsmiljö som stärker både medarbetarnas välbefinnande och vår långsiktiga hållbarhet.

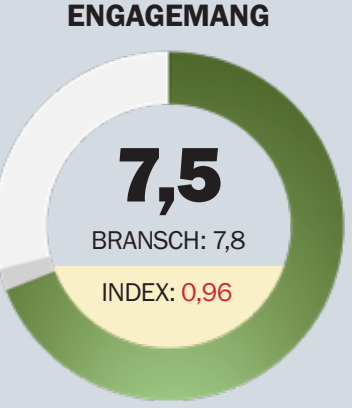
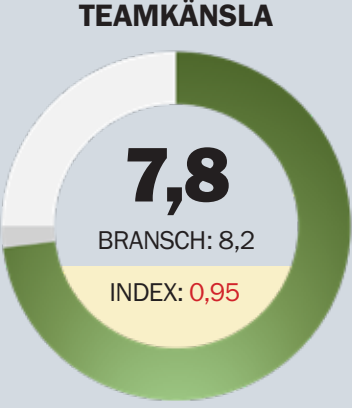
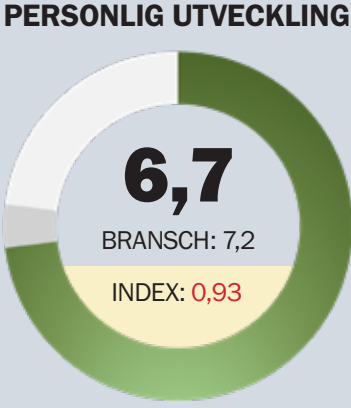
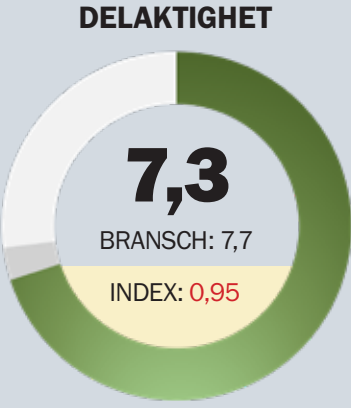
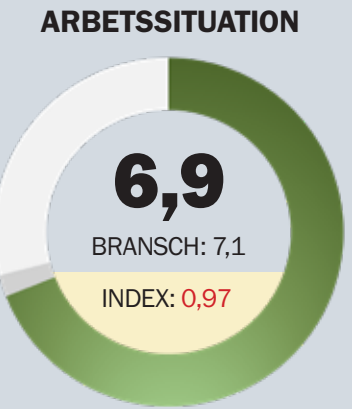
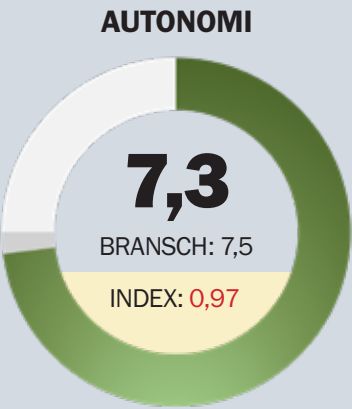
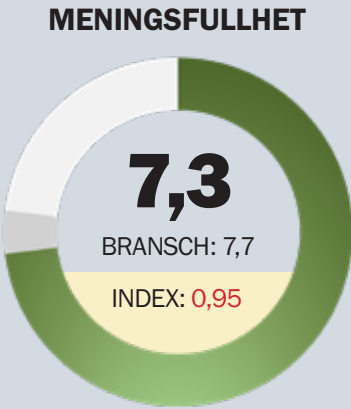
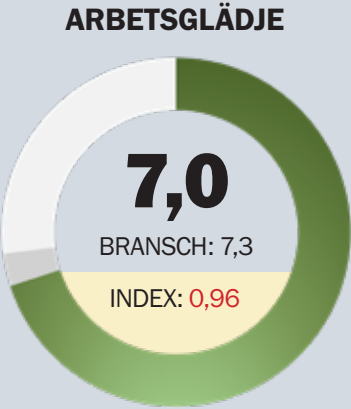
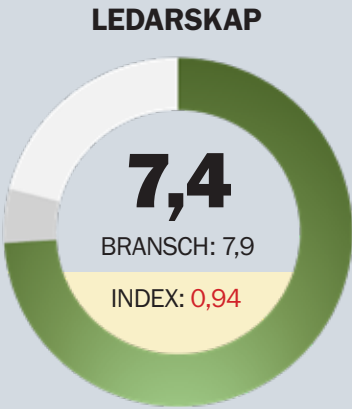
Hur viktig är hållbarheten?

Fråga	Rating
Hur viktigt är det för dig att SMA Mineral erbjuder en trygg och säker arbetsmiljö?	9,2
Hur viktigt är det för dig att SMA Mineral fokuserar på god lönsamhet?	8,5
Hur viktigt är det för dig att SMA Mineral minskar slöseri och mängden avfall?	8,0
Hur viktigt är det för dig att SMA Mineral tar samhällsansvar?	7,9
Hur viktigt är det för dig att SMA Mineral minskar sitt CO ₂ -utsläpp?	7,9

8,3

Så tycker våra medarbetare

Winningtemp ger en löpande avläsning av hur våra medarbetare, utifrån givna variabler, värderar sin arbetssituation. Utfallet jämförs med branschen i stort där ett index >1.0 indikerar en positiv position jämfört med branschen i övrigt.



Rapporterade värden från Winningtemp 1 jan-31 dec 2024.

Mänskliga rättigheter och arbetsrätt

På SMA Mineral är respekt för mänskliga rättigheter en grundläggande princip som genomsyrar hela vår verksamhet. Vår ambition är att all produktion, från råmaterial till färdig produkt, sker under etiska förhållanden där varje individs rättigheter respekteras. Vi arbetar aktivt för att skapa en arbetsmiljö som är säker, rättvis och inkluderande för alla våra medarbetare.

Våra uppförandekoder följer strikta riktlinjer baserade på internationella konventioner och överenskommelser som främjar de mänskliga rättigheterna och jämställdhet. Alla våra medarbetare har rätt att fritt ansluta sig till fackföreningar och vi har flera kollektivavtal som omfattar alla medarbetare i Sverige, Norge och Finland vilket säkerställer deras rättigheter och skydd på arbetsplatsen.

Alla anställda är garanterade lagstadgad betald semester och har rätt till kompensation för övertid samt arbete på obekväm arbetstid. Vi strävar efter att skapa arbetsvillkor som stödjer våra medarbetares välmående och utveckling, vilket innebär att vi erbjuder en arbetsmiljö där hälsa och säkerhet är i fokus.

Vi förväntar oss att våra leverantörer, entreprenörer och samarbetspartners följer samma höga standarder när det gäller respekt för mänskliga rättigheter och arbetsrätt. Genom att samarbeta med aktörer som delar våra värderingar säkerställer vi att hela värdekedjan präglas av etiska arbetsvillkor och en hållbar affärspraxis.

VI VÄRNAR OM FÖRENINGSFRIHETEN...

...och accepterar inte inskränkningar i arbetstagares rätt till föreningsfrihet eller kollektivavtalsförhandlingar.



VI VÄRNAR OM MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER...

...där internationellt erkända rättigheter ska skyddas och respekteras. Personuppgifter hanteras varsamt i enlighet med lagar och regelverk som t.ex. GDPR.



VI PRIORITERAR SÄKER ARBETSMILJÖ...

...och medarbetarnas hälsa och säkerhet sätts i centrum. På våra arbetsplatser ska alla vara delaktiga i arbetsmiljöarbetet och ta ansvar för att riktlinjer och arbetsplatsens regler efterföljs.



VI ACCEPTERAR INTE BARNARBETE

Alla former av våld, tvång eller utnyttjande av barn är oacceptabla. Arbetstagare under 18 år ska särskilt skyddas från farliga arbetsuppgifter som innebär risk för hälsa och säkerhet, som t.ex. nattarbete.



VI VERKAR FÖR LIKABEHANDLING OCH MÅNGFALD...

...och alla människors lika värde är en självklarhet. Alla ska omfattas av samma rättigheter och möjligheter oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.



VI ACCEPTERAR INTE SÄRBEHANDLING

Det råder nolltolerans mot kränkande särbehandling, mobbing och diskriminering. Vi har ett ansvar att förebygga, förhindra och agera. Alla medarbetare och affärspartners som ser eller misstänker överträdelser är skyldiga att påtala detta.



VI VÄRNAR OM SKÄLIGA ANSTÄLLNINGVILLKOR...

...och accepterar inte villkor som underskrider nationell och lokal lagstiftning eller ILO:s kärnkonventioner. Undertecknade kollektivavtal ska respekteras och följas. Arbetstid och minimilön ska följa nationella lagar i det land produkten tillverkas eller tjänsten utförs.



VI ACCEPTERAR INTE TVÅNGS- OCH SKULDARBETE...

...utan arbete ska ske på frivillig grund. Personliga dokument och ägodelar får inte beslagtas. Arbetstagare ska fritt få lämna arbetsplatsen efter avslutat arbetspass. Illegal arbetskraft får inte användas.



KPI

	2022	2023	2024	Mål 2024
Mänskliga rättigheter	0/0	0/0	0/0	0
Föreningsfrihet	0/0	0/0	0/0	0
Tvångs- och skuldarbete	0/0	0/0	0/0	0
Barnarbete	0/0	0/0	0/0	0
Kränkande särbehandling eller diskriminering	0/0	0/0	0/0	0
Likabehandling och mångfald	0/0	0/0	0/0	0
Säker arbetsmiljö och hälsa				
FR-LTI*	9,62	11,87	9,72	<7
LWR**	26,66	11,28	38,23	-
Skäliga arbetsvillkor	0/0	0/0	0/0	0

För alla poster (exklusive Säker arbetsmiljö och hälsa) är KPI Antal rapporterade fall dividerat med lösta fall

* Antal olycksfall med sjukfrånvaro per 1.000.000 arbetade timmar

** Antal förlorade arbetsdagar per 200.000 arbetade timmar

Trygg och engagerande arbetsplats

En säker arbetsplats med god arbetsmiljö främjar trivsel och engagemang hos medarbetarna, vilket är avgörande för att uppnå företagets strategiska mål. För att skapa struktur i arbetsmiljöarbetet följer vi ISO 45001 även om vi ännu inte är certifierade. Grunden utgörs av ett systematiskt arbetsmiljöarbete där vi regelbundet genomför skyddsronder, medarbetarenkäter (Winningtemp), arbetsplatsträffar och medarbetarsamtal.

Medarbetare uppmuntras att rapportera riskobservationer vilket möjliggör proaktiva åtgärder innan olyckor inträffar. Riskbedömningar genomförs både på anläggningsnivå och för specifika arbetsuppgifter. Särskild vikt läggs vid riskbedömningar av externa entreprenörers arbetsuppgifter, där risker identifieras och hanteras genom arbetstillstånd med gemensam riskbedömning.

En extern aktör granskar årligen riskerna med våra produkter, hanterade kemikalier samt potentiella kemiska riskkällor. Farliga ämnen bevakas och fasas systematiskt ut.

Åtgärder prioriteras utifrån rapporterade risker, med fokus på de allvarligaste och mest lättgenomförda insatserna. Uppföljning säkerställs genom ansvariga på anläggningen samt genom kontroll av skyddsombudet. En årlig uppföljning genomförs med ett frågeformulär där chefer och medarbetare

bedömer arbetsmiljöarbetet. Resultaten viktas för mätbarhet och ger insikter om utveckling och förbättringsområden, både lokalt och inom koncernen. Genom detta systematiska arbetssätt skapar vi successivt en säkrare arbetsplats.

Skyddskommittén

Koncernen har två skyddskommittéer; en i Finland som hanterar nationella arbetsmiljöfrågor samt en i Sverige som ansvarar för både nationella och koncernövergripande frågor. Detta möjliggör ett enhetligt arbetsmiljöarbete i alla länder, med målsättningen att ingen ska skadas eller må dåligt på jobbet.

Skyddskommittéerna är sammansatta så att alla verksamheter är representerade. Den svenska kommittén inkluderar även ledamöter från Norge och Finland. Skyddsombuden spelar en central roll, då de befinner sig nära

riskerna och kan fånga upp medarbetares synpunkter, vilket stärker arbetsmiljöarbetet.

Teknisk service och säkerhetsfokus

SMA Minerals *Teknikavdelning* består av projektingenjörer med olika specialistområden som erbjuder teknisk service inom projekt, produktionsutveckling, underhåll samt el- och automationskompetens. Verksamheten styrs av investeringar, ombyggnationer och utvecklingsprojekt vid företagets produktionsenheter och kunders anläggningar. Projektingenjörerna arbetar kundorienterat med utveckling, projektering, utredningar, kostnadsberäkningar och fungerar vid behov som projektledare.

Teknikavdelningen ser sig som ambassadörer för säkra arbetsplatser och föregår med gott exempel genom att alltid använda personlig skyddsutrustning och följa säkerhetsföreskrifter – krav som även ställs på entreprenörer i projekten.

Investeringsprojekten präglas av systematiskt arbetsmiljöarbete genom arbetsmiljöplaner, riskbedömningar, skyddsronder och risk-

observationer. Avdelningen genomför även CE-märkningar för att säkerställa att EU:s normer för hälsa, säkerhet och miljöskydd uppfylls, vilket är en viktig del i att skapa en trygg arbetsmiljö.

Säkerhet och hälsa i fokus för våra chaufförer

Företaget arbetar aktivt för att förbättra säkerheten för våra chaufförer. Användning av personlig skyddsutrustning är en självklarhet, och vi säkerställer att alla chaufförer har rätt utrustning och kännedom om kundanläggningarna för att minimera risker i arbetet.



Vid lossning och lastning är det obligatoriskt att chaufförerna bär med sig ögonskölj för snabb åtgärd om olyckan är framme. Eftersom chaufförerna kan exponeras för damm från bränd och släckt kalk så har deras regelbundna hälsokontroller kompletterats med spirometri vilket varit uppskattat.

För att stärka säkerhetskulturen ser vi över instruktioner och rutiner så att de blir tydliga, regelbundet uppdaterade och kommunicerade till chaufförerna. Genom kontinuerlig utbildning ser vi till att säkerhetsmedvetandet hålls högt. Målsättningen att skapa en trygg och hälsosam arbetsmiljö där säkerheten alltid kommer först inkluderar så klart våra chaufförer.

Företagshälsovård

Koncernens verksamheter i norra Europa är anslutna till *företagshälsovård* där regelbundna hälsokontroller genomförs. Medarbetare som utsätts för särskilda risker genomgår dessutom medicinska kontroller enligt föreskrivna eller lagstadgade intervall.

Företagshälsovården ger även tillgång till extern expertis inom områden där intern kompetens saknas.



 KPI			
	2022	2023	2024
Rapporterade riskobservationer	350	200	83

Minimering av antalet olyckor

SMA Mineral arbetar aktivt för att minimera antalet olycksfall. Detta är en viktig utmaning då vi verkar i en riskfylld bransch och har många produktionsanläggningar med stor geografisk spridning.

Personlig skyddsutrustning

Vi prioriterar att eliminera eller avgränsa risker men i många situationer är personlig skyddsutrustning fortfarande en nödvändighet.

Behovet varierar beroende på roll och arbetsuppgift, men företaget bekostar och tillhandahåller den skydds- och säkerhetsutrustning som krävs för att medarbetarna ska kunna utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt.

Under 2024 genomfördes en kartläggning av de lokala reglerna för personlig skyddsutrustning vid våra produktionsanläggningar. Detta ledde till att en koncerngemensam miniminivå för skyddsutrustning kunde fastställas.

Säkerhet genom kunskap

Vid nyanställning är hälsa och säkerhet en central del av introduktionen. Det är avgörande att medarbetare får kunskap om de risker de kan utsättas för och hur de kan

skydda sig för att arbeta säkert. Ingen under 18 år får arbeta i produktionsmiljö eller på platser där risker förekommer.

För att säkerställa en grundläggande kompetens inom arbetsmiljö och säkerhet använder vi SSG:s (Standard Solution Group) grundkurs, som är giltig i tre år. På vissa anläggningar krävs även lokala säkerhetsutbildningar.

Som kravställande företag hos SSG förväntar vi oss att entreprenörer som arbetar hos oss kan uppvisa giltiga SSG-kurser i enlighet med våra krav. Vid inköp av tjänster och projekt finns särskilda rutiner för samordning och säkerhetsföreskrifter, utöver de lokala säkerhetsregler som också måste följas.

En viktig grupp är våra chaufförer, som transporterar produkter till kunder. För att stötta dem har vi utvecklat en *chaufförshandbok* som beskriver risker och riktlinjer för nödsituationer. Under 2024 infördes en digital daglig tillsyn för bulkbilar för att förenkla dokumentationen och ytterligare stärka säkerheten genom snabbare kommunikation vid eventuella brister. Via tjänsten SSG Supplier får våra försäljningsingenjörer och logistikavdelning inklusive chaufförer god kännedom om säkerhet och rutiner att förhålla sig till när de kommer till våra kunder samtidigt som kunderna har möjlighet att

bedöma oss som leverantörer bland annat baserat på hur vi arbetar med arbetsmiljö och säkerhet.

Våra kunders och leverantörers hälsa och säkerhet prioriteras likaså. Genom att ha uppdaterade säkerhetsdatablad på flera språk informerar vi om potentiella risker, rekommenderad skyddsutrustning och instruktioner för hantering vid spill eller brand.

European Lime Association

För att dra nytta av branschens samlade erfarenhet är SMA Mineral en aktiv medlem i *Safety Task Force*, en arbetsgrupp inom *EuLA (European Lime Association)* där Europas ledande företag inom kalkindustrin samarbetar. Inom EuLA råder öppenhet kring inträffade olyckor, tillbud samt förebyggande åtgärder och innovativa säkerhetslösningar.

Safety Task Force sammanträder minst fyra gånger per år och anordnar årligen ett säkerhetsseminarium någonstans i Europa.

Under seminariet presenteras verktyg och informationsmaterial som utvecklats för att minska olycksrisken. Deltagarna får också möjlighet att besöka en produktionsanläggning hos värdföretaget. Medarbetare från EuLA:s medlemsföretag är välkomna att delta vid säkerhetsseminariet.



Säkerhet i siffror

Koncernen följer utvecklingen i olycksfallsstatistiken – anställda, inhyrda och entreprenörer inkluderat – och jämför utfallet med europeiska branschkollegor.

Ett centralt mått är *FR-LTI* (frekvens av olycksfall med sjukfrånvaro per 1 000 000 arbetade timmar), där koncernens mål är att hålla siffran under 7. Detta är en utmaning, då vi har många mindre produktionsanläggningar och verkar i en bransch med många risker. Totala antalet arbetade timmar per år inom koncernen påverkar LTI-målet kraftigt då mer än två olycksfall med sjukfrånvaro gör att målet överskrids. Vår långsiktiga ambition är att bli olycksfria.

Vi mäter även *LWR* (frekvensen av förlorade arbetsdagar per 200 000 arbetade timmar) till följd av olycksfall. Även om det inte finns något specifikt mål för LWR ger det en indikation på allvarlighetsgraden vid olycksfall med sjukfrånvaro. Under 2024 uppgick FR-LTI till 9,72 vilket motsvarar tre olycksfall med sjukfrånvaro och resulterade i ett LWR på 38,23 motsvarande totalt 59 sjukdagar (54+3+2).

Det totala antalet olycksfall under 2024, inklusive både anställda och entreprenörer, var 13 (11+2). Av dessa rapporterades 1 fall till



Arbetsmiljöverket. Antalet tillbud, där ingen skadades men en olycka kunnat ha inträffat, uppgick till 18 varav ett bedömdes som allvarligt och också rapporterades till Arbetsmiljöverket. Efter att Arbetsmiljöverket fått ta del av våra utredningar och riskförebyggande åtgärder så stängdes ärendena utan ytterligare krav.

Planer för 2025

Under 2025 ska vi aktivt arbeta med att förbättra vår rapportering av olycksfall och tillbud då utfallet på framför allt tillbud tyder på ett stort mörkertal. Fokus ligger också på att snabba på hanteringstiden av rapporterade händelser. Vi ska likaså förbättra den interna informationen om händelser så att vi möjliggör förebyggande åtgärder på alla verksamhetsorter där liknande händelser skulle kunna inträffa.

INCIDENTER



KPI

	2020	2021	2022	2023	2024	Mål 2024
Dödsfall	0	0	0	0	0	0
*FR-LTI	9,76	6,24	9,62	11,87	9,72	<7
**LWR	6,51	3,12	25,66	11,28	38,23	-
Antal olycksfall med sjukfrånvaro	3	0	3	4	3	-
Totalt antal olycksfall	30	14	18	26	13	-
varav antal olycksfall rapporterade till Arbetsmiljöverket	0	1	2	0	1	-
Totalt antal tillbud	39	31	13	32	18	-
varav antal tillbud rapporterade till Arbetsmiljöverket	0	2	2	1	1	-

*FR-LTI (frekvensen av olycksfall med sjukfrånvaro per 1 000 000 arbetade timmar)

**LWR (frekvensen av förlorade arbetsdagar per 200 000 arbetade timmar)



Utbildning

Vid våra produktionsanläggningar finns en rad olika risker, vilket gör utbildning av både medarbetare och entreprenörer till en avgörande del av vårt säkerhetsarbete.

I Sverige är vi anslutna till SSG (Standard Solutions Group) som ett kravställande företag. Detta innebär att vi kan ställa krav på att leverantörer och entreprenörer som arbetar vid våra anläggningar har genomgått en godkänd webbaserad kurs för grundläggande kunskaper om arbetsmiljö- och säkerhetsföreskrifter. För att säkerställa en hög säkerhetsstandard internt ser vi också till att våra egna medarbetare inom produktion, logistik och ledning har minst lika god kompetens.

Många av våra medarbetare har arbetsuppgifter som kräver specifika utbildningar. Exempelvis kan det handla om utbildning inom kemiska hälsorisker, hårdplaster och allergiframkallande ämnen. Dessa utbildningar ger insikt i potentiella risker och hur man med hjälp av personlig skyddsutrustning och säkra arbetsrutiner kan hantera produkter och kemikalier på ett tryggt sätt.

För att säkerställa att alla medarbetare har den kompetens som krävs för ett säkert arbete upprättas årligen en individuell kompetensutvecklingsplan baserad på en kompetensmatris. På så sätt identifieras behovet av olika utbildningar, såsom förarbevis för hjullastare,

truckar och andra maskiner, heta arbeten, mobila arbetsplattformar, fallskydd, ADR, säkra lyft, D-HLR, ATEX och hantering av brandfarliga/explosiva varor.

Utbildning handlar dock inte enbart om specifika kurser. Det omfattar även möjligheten att utveckla nya arbetsuppgifter och arbetssätt. Vi följer upp den individuella kompetensutvecklingen noggrant och strävar efter att uppnå 100% genomförande av planerade insatser. Under 2024 har vi arbetat med att kartlägga vilka kompetenser och utbildningar som krävs för olika roller samt att fastställa med vilka intervall de ska repeteras om det inte redan framgår genom lagkrav.

Utbildningar och giltighetstider kommer under 2025 att implementeras i vårt HR-system så att chefer med underställd personal kan säkerställa att medarbetarnas planerade utbildningar utförs enligt plan.

**Fler antal timmar per anställd kvinna pga nyrekryteringar (introduktion)*
***Icke anställda (inhyrda via bemanningsföretag, egna företagare, konsulter) som går in som resurs i speciella uppdrag. I gruppen ingår det interimslösningar för befattningar som krävt en längre introduktion.*

KOMPETENSUTVECKLINGSPLAN				
	2022	2023	2024	Mål 2025
Individuell kompetensutvecklingsplan	88%	42%	76%	100%

UTBILDNINGSTMMAR/MEDARBETARE				
Anställda				
Män	Kvinnor*	Totalt anst.	Icke anst.**	Totalt (anst+icke anst.)
18,7	32,2	20,6	40,4	22



Vårt ansvar för lokalsamhället

På SMA Mineral ser vi *sponsring* som ett positivt verktyg för att stödja idrottslag och ideella föreningar i rimlig omfattning.

Vi prioriterar att synas på orter där vi eller våra kunder är verksamma och fokuserar särskilt på ungdomsverksamhet samt föreningar vars policy och värdegrund stämmer överens med våra egna.

Varje år donerar vi en summa till *välgörande ändamål*. 2024 gick vår donation till SOS Barnbyar.

Vår *friskvårdspolicy* är utformad för att främja en friskare och mer motiverad personal, vilket gynnar både den anställda och företaget. Friskvård är en viktig del av vår övergripande arbetsmiljö och bör integreras i alla aspekter av arbetsplatsen.

För att förebygga ohälsa och långtidssjukskrivningar genomför vi aktiva friskvårdsinsatser och positiva personalåtgärder. Vi strävar efter att skapa en inkluderande arbetsplats där individuella behov tas i beaktande.

Vi ser på friskvård utifrån valfrihet, frivillighet och integritet, men också motivation och uppmuntran – faktorer som spelar en avgörande roll för att främja våra medarbetares hälsa. Friskvården ska stimulera både individer och grupper att ta egna initiativ för ett nå ett bättre mående.

Vårt mål är att medarbetarna ska uppnå och bibehålla fysiskt, psykiskt och socialt välbefinnande – att må bra både på jobbet och på fritiden. För att stödja detta erbjuder vi ett generöst årligt *friskvårdsbidrag* som medarbetarna kan använda för aktiviteter som gynnar deras hälsa och välmående.

Vi fokuserar gärna på ungdomsverksamhet i ideella föreningar på orter där vi är verksamma.



VÅRA POLICYS

Policy	Sammanfattning	Aktiviteter/uppföljning 2024
Code of Conduct Uppförandekod	Grunden för uppförandekoden är SMA:s värdegrund som vägleder oss i allt vi gör. Vår uppförande-kod utgår från FN:s Global Compacts och dess tio principer inom områden.	Både <i>övergripande CoC</i> och <i>CoC mot leverantörer</i> är uppdaterade under 2024. Planerat under 2025 är att skapa digital signatur av interna CoC via HR-systemet.
Code of Conduct för leverantörer	Utgår ifrån och harmoniserar med företagets övergripande Code of Conduct, Uppförandekod.	Både <i>övergripande CoC</i> och <i>CoC mot leverantörer</i> är uppdaterad under 2024. Tillse att Code of Conduct kopplar, följer och hänvisar till <i>Global Compact</i> . Arbete runt att få alla kritiska och strategiska leverantörer att signera CoC för leverantörer.
Diskrimineringspolicy	Denna policy har som syfte att säkerställa goda arbetsmiljöer inom SMA Minerals verksamheter genom att främja och tydliggöra rådande grundprinciper rörande respekt och mångfald för att motverka alla former av diskriminering eller trakasserier.	Användning av verktyg som <i>Winningtemp</i> för att upptäcka det som upplevs som diskriminerande. Medarbetarsamtal är ett bra forum att ta upp något som känts diskriminerande då det är ett förtroligt samtal mellan chef och medarbetare.
Friskvårdspolicy	SMA Minerals friskvårdspolicy syftar till att få en friskare och mer motiverad personal. Friskvård ska vara en del av helhetssynen på arbetsplatsen och alla delar av arbetsmiljön.	Generöst friskvårdsbidrag med olika lokala lösningar. Uppmuntrar och sponsrar deltagande i aktiviteter och tävlingar. T.ex två lag som deltar i Stafettvasan.
Jämlikhets- och mångfaldspolicy	Jämlikhet innebär att alla har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett ursprung, kön, sexuell läggning, religion m,m. Jämlikhet och mångfald är ett naturligt inslag i vår verksamhet, t.ex vid rekrytering och kompetensutveckling.	Koncernen och våra anställda verkar för jämställdhet, etnisk mångfald och alla människors lika värde. Hantering av effekter av mansdominerade arbetsplatser. Tillse att arbetskläder av dammodell erbjuds. Tillse att faciliteter är anpassade för att fungera så att alla känner sig inkluderade.
Lönepolicy	Lönepolicys beskriver företagets syn på att lönesättning sker utifrån ett objektivt och konsekvent förhållningssätt. Detta för att skapa förtroende för lönesättningsmodellen.	Årliga lönekartläggningar, interna genomgångar och löneanalyser samt återkommande översyn av arbetsvärdering. Säkerställa att inga orättvisa löneskillnader förekommer.
Personalpolicy	Personalpolicyns syfte är att skapa ett sådant arbetsklimat inom SMA Mineral att alla anställda kan finna arbetet intressant och stimulerande. Ökad arbetstillfredsställelse ger ökad effektivitet och därmed även ökad lönsamhet i företaget. Ett lönsamt företag är en förutsättning för en trygg anställning.	Regelbundna hälsotester för alla medarbetare samt medicinska kontroller för medarbetare som kan exponeras för specifika risker. Chefshandboken och personalhandboken lanserades under 2023 och utvecklades under 2024 för att öka HR-kompetensen inom koncernen. Återkommande medarbetarsamtal och individuella kompetensutvecklingsplaner. Implementering av HR-system planerat under 2025. Detta för att stötta personalrelaterade processer.

VÅRA POLICYS

Policy	Sammanfattning	Aktiviteter/uppföljning 2024
Policy mot givande och tagande av muta	Policyn syftar till att informera all personal som är verksam inom företaget om företagets syn på vad som gäller vid givande och tagande av muta samt vad påföljden kan bli för den som bryter mot dessa riktlinjer. Varken givande eller tagande av muta får förekomma inom företaget.	Uppdaterad CoC under 2024. Fortlöpande hantering och uppföljning via visselblåsning.
Resepolicy för tjänsteresor	Syftet med resepolicyn är att vara ett styrinstrument för ett miljövänligt, effektivt och säkert resande.	
Tjänstebilspolicy	Tjänstebilpolicyn utgör riktlinjer och ansvar kring införskaffande och nyttjande av företagets tjänstebilar och att detta sker med hänsyn till miljö, trafiksäkerhet och kostnadseffektivitet.	Endast El-bil tillåtet vid inköp av tjänstebil/förmånsbil. Laddstolpar är uppsatta på samtliga verksamhetsorter.
Verksamhetspolicy - Ledarskap och åtagande - Kvalitet - Miljö - Hälsa och säkerhet - Hållbarhet - Energi	Verksamhetspolicyn beskriver hur SMA Mineral på ett ansvarsfullt sätt förhåller sig till sina intressenter och omvärld. Den täcker områden så som kvalitet, miljö, arbetsmiljöarbete, ledarskap, hållbarhet, energi. Den beskriver att vi ska se all verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv från råvara till slutprodukt så att miljöpåverkan kan minimeras på alla stadier.	Fyra nya strategiska mål inom personsäkerhet, företagskultur, biologisk mångfald, säkerställande av kritiska råvaror. Initierat gemensam ledarskapsplattform. Energikartläggning av de väsentliga anläggningarna. Initierat flera större förbättringsprojekt inom hälsa och säkerhet.
Visselblåsarpolicy	Syftet med denna policy är att företagets medarbetare ska känna sig trygga och veta att de kan rapportera missförhållanden och allvarliga händelser som rör företaget utan rädsla för negativa konsekvenser. Företagets anställda ska känna att deras anmälningar som görs enligt denna visselblåsarpolicy blir tagna på allvar samt att de hanteras professionellt och konfidentiellt	Visselblåsning är öppen för både interna och externa intressenter och kan avse vilka oegentligheter som helst. En grupp är tillsatts för att utreda och hantera eventuella visslingar.
Policy för kränkande särbehandling och trakasserier	SMA Mineral tar avstånd från alla former av diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier och ska arbeta effektivt mot att sådana förekommer på arbetsplatsen.	Nolltolerans råder och kränkande särbehandling och trakasserier diskuteras vid medarbetarsamtal. Årenden kan också fångas upp via Winningtemp och/eller visselblåsarsystemet.



VÅRT ANSVAR FÖR MILJÖN OCH KLIMATET



INNEHÅLL

Ansvar för klimat och miljö	64
Miljötillstånd	66
Hantering av utsläpp/föroreningar	68
Utsläpp av växthusgaser	70
Andra aktiviteter för att minska CO ₂ -utsläpp	72
Ökad resurshushållning	74
Avfall	76
Biologisk mångfald	78
Medlemskap, samarbeten och forskningsprojekt	80

Miljön är en nyckelfråga som löper genom hela vår värdekedja, från brytning och transporter till kontroll och styrning av processerna på våra anläggningar. Den viktigaste miljöeffekten i de av våra anläggningar som producerar brända produkter är CO₂-utsläppen. Därför finns ambitiösa mål om att inom ramen för vårt framtidskoncept ZEQL halvera dessa utsläpp till år 2030.

	FOKUSOMRÅDEN	VÄSENTLIGA FRÅGOR	MÅL/KPI	AKTIVITETER 2024	PLANERAT 2025
 Miljö-/klimat	Miljö	E1 Energi E1 Klimatanpassning E1 Klimatpåverkan E2 Föroreningar av luft	Minskad miljöpåverkan genom minskade koldioxidutsläpp	Redovisning av färdplan för ZEQL Påbörjat utbyte av arbetsfordon och tjänstebilar till fordon med eldrift	I enlighet med Färdplan 2020-2030 Fortsatt utbyte av arbetsfordon och tjänstebilar till fordon med eldrift
		E4 Biologisk mångfald	Integrerad biologisk mångfald i operativa förändringar	Märgelspridning i Östersjön Provtagning har utförts under 2023. Utvärdering under 2024 med positiva resultat	Starta upp projekt som kan kvantifiera och mäta biologisk mångfald och dess förändring över tid. Detta med hjälp av CLIMB
		E5 Resursinflöden	Ökad resurshushållning Cirkulär ekonomi	Arbete med att ta fram nyckeltal och uppföljning har påbörjats	Fortsatt arbete med nyckeltal
		E5 Effektivt materialutnyttjande		Carbon Capture pilotprojekt, CO2 Hub Nord i Mo i Rana, avslutat med goda resultat med avseende på infångande av CO ₂ SMA deltar i ett forskningsprojekt för att hitta nya avsättningsområden för sidoströmmar	I enlighet med Färdplan 2020-2030 Fortsatt arbete med att hitta produkter där sidoströmmar och restprodukter går att använda, både internt och i forskningsprojekt

Vårt ansvar för klimat och miljö

SMA Minerals produkter behövs och har en positiv effekt på miljön. Samtidigt konsumerar vi av naturens resurser, lämnar avtryck på mark och biologisk mångfald och släpper ut miljöpåverkande gaser från våra processer. För att minska vårt klimatavtryck arbetar vi hårt och målmedvetet med att effektivisera vår användning av material och energi. Vi har dessutom satt en ambitiös färdplan för att halvera utsläppen från produktionen av brända produkter.

Vårt miljöarbete styrs av en övergripande verksamhetspolicy som inkluderar *miljö, kvalitet, hälsa och säkerhet*.

SMA Mineral är miljöcertifierade enligt ISO 14001. Vi arbetar kontinuerligt med att förebygga miljörisker samt med att minimera vår påverkan på klimat och miljö genom att använda bästa tillgängliga teknik (BAT) och metoder inom cement- och kalciumindustrin. Vi arbetar även för att fasa ut produkter som är farliga för hälsa och miljö, öka resurseffektiviteten samt minimera våra koldioxidutsläpp.

Omfattning och metoder för brytning och kalkbränning riskbedöms med avseende på miljöpåverkan. Även lokala platser där råvaran förädlas i olika processer – som till exempel krossning, malning, bränning och släckning – testas och riskbedöms på samma sätt. Riskbedömningarna utvärderas och uppdateras regelbundet samt vid större förändringar.

Svensk Oljeåtervinning AB

I SMA Mineral AB ingår *Svensk Oljeåtervinning AB*, ett helägt dotterbolag som tar emot avfallsolja för bearbetning.

Avfallsoljan kommer i första hand från sjöfart, industrier, tankrengörings- och saneringsföretag. Även oljeprodukter från lokala insamlare, bilverkstäder och kommunernas miljöstationer samlas in.

Inlevererad olja samlas i mottagningscistern via ett filter. Sedimentation och separation av olja och vatten sker med hjälp av värme och gravimetrisk separation. Analyser med avseende på vattenhalt utförs löpande för bestämning när oljan kan anses vara färdigbehandlad. Vatten och obehandlad olja pumpas till mellanlagertank, från vilken vatten pumpas till egen vattenreningsanläggning eller för utlastning till extern vattenrening. Färdigbehandlad olja pumpas till färdigvarulager från vilken färdig produkt CEO lastas ut till kund. Delar av CEO är klassad som bioolja och används internt inom SMA, i vissa av våra anläggningar, för att driva kalkugnar.

Genom att återanvända och rena avfallsolja minskas avfallet och användningen av ny olja vilket är bra ur ett hållbarhetsperspektiv. Dessutom gör användning av bioolja att företaget kan minska utsläppet av CO₂.

Bedömning enligt Ecovadis

Vi använder oss sedan ett antal år av **EcoVadis**, världens största leverantör av hållbarhetsbetyg, för att mäta vårt hållbarhetsarbete.

SMA Minerals långsiktiga hållbarhetsarbete har uppmärksammats med **EcoVadis bronsmedalj**. Enligt utmärkelsen har SMA Mineral en position bland de 35 procent bäst rankade i vår branch, världen över.

Utvärderingen från EcoVadis hjälper oss att förstå vilka delar inom vårt hållbarhetsarbete som är bra och vilka delar vi måste förbättra. Ambitionen är naturligtvis att ytterligare förbättra oss vid nästa utvärdering.

EcoVadis metodik bygger på olika kriterier i internationella hållbarhetsstandarder, inklusive *Global Reporting Initiative*, FN:s Global Compact och ISO 26000.



EcoVadis är en globalt erkänd bedömningsplattform som bedömer företagens hållbarhet utifrån fyra nyckelkategorier: miljöpåverkan, arbets- och mänskliga rättigheter, etik och upphandlingsmetoder.



Miljötillstånd

SMA Minerals verksamhet styrs och regleras av miljötillstånd utfärdade av nationella miljömyndigheter. Tillståndprocesserna omfattar alltid provningsprocess samt en bedömningsprocess.

Miljökonsekvensbeskrivning

I provningsprocessen ingår att ta fram en *miljökonsekvensbeskrivning* som godkänns av Länsstyrelsen efter att intressenter har fått komma med synpunkter. Inför upprättandet av miljökonsekvensbeskrivningen tas det fram en *samrådshandling* där den planerade verksamheten beskrivs.

Sakägare, intressenter och andra berörda (t.ex lokala boende, minoritetsgrupper och ursprungsbefolkning) kallas till *samråd* där den planerade verksamhet beskrivs. Samråd sker även med lokala föreningar, kommuner, myndigheter och intresseorganisationer. De får även ta del av handlingen och lämna sina synpunkter skriftligt. Det som kommit fram i samband med samrådet läggs samman och tas hänsyn till vid upprättandet av miljökonsekvensbeskrivningen.

Miljötillståndet innehåller en beskrivning av verksamheten, villkor som ska uppfyllas samt

mätningar, provtagningar och övervakningsbestämmelser som produktionsanläggningarna ska följa. Mätningar och övervakning kan till exempel vara provtagningar av grundvatten och ytvatten samt mätning av utsläpp till luft. Kraven i miljötillståndet är utformade utifrån de undersökningar, provtagningar, samråd med närboende, sakägare, urbefolkning, myndigheter och miljöorganisationer som skett i samband med tillståndprocessen.

Mätningar/kontroller kan förutom regelbunden provtagning utgöras av bullermätning. Det förekommer också att verksamheten kan bli ålagd att bekämpa invasiva arter som återfinns inom verksamhetsområdet.

Alla mätningar och provtagningar redovisas i den årliga *miljörapporten*. Eventuella förhöjda mätvärden över gällande riktvärden och överskridande av villkor enligt miljötillståndet ska anmälas till tillsynsmyndigheten.

Tillsynsmyndigheten utför regelbunden tillsyn för att kontrollera att verksamheten bedrivs enligt gällande tillstånd. De kan även göra ytterligare besök om det förekommer förhöjda mätvärden eller klagomål från närboende. Om de anser att något avviker mot miljötillståndet kan de även utfärda ett föreläggande.

Efter att verksamheten upphört ska området återställas, hur och på vilket sätt finns beskrivet i miljötillståndet. Kalkbrotten fylls ofta med vatten efter det att brytningen har upphört. I miljötillståndet finns även beskrivet hur övervakningen ska ske efter stängning. Medel för återställning finns avsatta i en fond, vilket även finns med som villkor i miljötillståndet.

Kontrollprogram

Kontrollprogrammet beskriver vilka mätningar och provtagningar som ska utföras samt när, var och hur. Resultat från mätningar och provtagningar och hur företaget uppfyller villkoren redovisas till tillsynsmyndigheten i den årliga miljörapporten. De följs även upp av tillsynsmyndigheten i samband med tillsynsbesök.

Två av våra anläggningar är även *SEVESO-anläggningar* av den lägre graden. Detta ställer särskilt höga krav på kunskap, riskbedömningar och en anpassad nödlägesberedskap som beskrivs i ett handlingsprogram för anläggningen. På Seveso-anläggningar görs speciella tillsynsbesök utifrån kraven enligt Seveso-lagen.



Avvikelser i förhållande till miljötillstånd

Vår verksamhet är tillståndspliktig och vi har fastlagda begränsningsvärden som är beslutade av myndigheter.

Eventuella störningar är vanligtvis lokala och kortvariga och helt utan risk för människa och miljö. De ska därför betraktas som mindre allvarliga. Förekommande utsläpp mäts och ställs i relation till referensdokument rörande bästa tillgängliga teknik enligt BAT-slutsatser för cement- och kalkindustri.

Avvikelser som inträffar följs upp och korrigeras med relevanta motåtgärder snarast möjligt vilket gäller även när begränsningsvärden temporärt inte kan hållas. Alla avvikelser som inträffar, då begränsningsvärden temporärt inte kan hållas, anmäls till tillsynsmyndigheteten och redovisas i den årliga miljörapporten.

Under 2024 skedde inga överträdelser i förhållande till våra tillstånd.



Hantering av utsläpp och föroreningar

Inom SMA Mineral förekommer ingen hantering av ämnen som *innehåller eller generar mikroplaster* vilket gör att det *inte* finns risk för utsläpp av mikroplaster via företagets verksamhet.

Bedömning av risker för utsläpp av föroreningar från företagets verksamhet görs i samband med ansökan om *miljötillstånd*. I miljötillståndet fastställs gränsvärden för utsläpp till luft, mark och vatten. Utifrån miljötillståndet upprättas ett *kontrollprogram*.

Utsläpp till luft - minimering av skadliga luftföroreningar

Bränning av kalksten och dolomit innebär, förutom utsläpp av koldioxid till atmosfären, också utsläpp av luftföroreningar i form av t.ex. *svaveldioxid*, *kväveoxider*, *koloxid*, *kolväten*, *tungmetaller* och *dioxiner*. Våra anläggningar drivs dygnet runt, 330–365 dygn per år.

Varje anläggning har miljötillstånd där utsläppen av luftföroreningar har riskvärderats och jämförts med *luftkvalitetsnormer*, bästa tillgängliga teknik enligt BAT-slutsatser för cement- och kalkindustri och i förekommande fall även för avfallsförbränningsanläggningar.

Bränning av kalk sker i kalkugnar. Dessa är utrustade med filter som samlar upp den större mängden av luftföroreningarna.

Byte av filter sker enligt uppgjort schema. Utbytt filter kasseras som farligt avfall och lämnas till avfallsentreprenör för omhändertagande. Det finns även ett inbyggt varningssystem som varnar när mängden luftförorening som passerar genom filtret överstiger fastställda gränsvärden, vilket bl.a. kan bero på trasiga eller igensatta filter. Överträdelser av fastställt gränsvärde ska rapporteras till tillsynsmyndigheten.

Kontroll av utsläppen utförs årligen av auktoriserad mätningstekniker. Resultatet av mätningarna rapporteras till tillsynsmyndigheten via den årliga miljörapporten.

På en av våra anläggningar sker rökgasrening i vatten, istället för via filter. Genom att rökgaserna leds ner i processvattnet sedimenteras och neutraliseras föroreningarna. Processvattnet leds via bassånger innan det rinner ut i naturliga vattendrag. Genom detta minskas mängden luftföroreningar. Planen är att under 2025 ska ytterligare en anläggning ha rökgasrening i vatten. Under 2024 har vi uppfyllt de villkor som finns för respektive produktionsenhet.

Bolagets mål är att alla anläggningar ska uppfylla BAT-slutsatser avseende utsläpp och energiförbrukning vid normal drift på

det sätt som *Industriutsläppsdirektivet* föreskriver.

Antalet driftstörningar i reningsanläggningar, som medför tillfälliga överskridanden av begränsningsvärden, ska enligt koncernens övergripande målsättning vara färre än 3 st/år (antalet avser koncernens alla anläggningar). Samtliga anläggningar uppfyller BAT-slutsatser avseende specifik energiförbrukning och utsläpp. En scrubber i kalksläckaren i Rättviks kalkverk har dispens från partikelutsläppskraven med ny gräns 50 mg/Nm³ från och med 1 juli 2019 tills vidare eller till dess att nya BAT-slutsatser tas fram.



Användning av vatten och utsläpp till vatten

I våra gruvtäkter sker ett inflöde av vatten som kan ses som ett vattenuttag i verksamheten även om detta inte är avsikten. Vattnet pumpas ut och släpps till närliggande dammar. I det aktuella miljötillståndet beskrivs hur det ska utföras. Ofta finns det även reglerat vilka mängder som får pumpas samt eventuella gränsvärden.

I SMA Minerals processer används vatten vid bevattning eller tvättning av stenen samt vid släckning av bränd kalk. Vid släckning av kalk reagerar vattnet intensivt med kalciumoxid vilket medför att det inte bildas avloppsvatten vid släckningsprocessen, utan endast vattenånga. Vatten tas från egna brunnar, närliggande vattendrag eller det kommunala vattenförsörjningsnätet. Företagets mål är att minimera vattenförbrukningen och att återanvända vatten om det är tekniskt möjligt.

Förvaltningen och hanteringen av vatten och utsläpp till vatten definieras av platsspecifika miljötillstånd. Utifrån miljötillståndet tas det fram ett kontrollprogram som ska godkännas av den tillsynsmyndigheten. Kontrollprogrammet omfattar kvantitets- och kvalitetsmätningar från t.ex. utloppsvatten, grundvatten och yt-vatten samt uppsatta gränsvärden/riktvärden.

De parametrar som vi övervakar regelbundet är *mängd utsläppt vatten*, *pH-nivåer*, *grundvattennivåer*, *halter av metaller*, *mineral*, *andra farliga ämnen* samt *kolväten*. Analyser av provtaget vatten utförs på ackrediterat laboratorium. Överträdelser av fastställt gränsvärde ska rapporteras till tillsynsmyndigheten. Resultatet av mätningarna sammanställs och rapporteras till tillsynsmyndigheten via den årliga miljörapporten. Inga överträdelser av gränsvärden har förekommit under året.

Efter det att stenbrotten har stängts fylls de med tiden ofta med vatten. Miljötillståndet och den platsspecifika stängningsplanen definierar på vilket sätt det fyllda vattnet övervakas efter det att gruvan har stängts. På vissa av anläggningarna produceras även *hushållsavloppsvatten* (slam från septiktankar) som leds till avloppsnätet eller i vissa fall till en underjordisk tillsluten brunn. Avfallshanteringsbolag tömmer regelbundet brunnarna och levererar hushållsavloppsvatten vidare för lämplig behandling.

Vattenrening Svensk Oljeåtervinning

För varje inleverans av spillolja sker provtagning och analys med avseende på PCB, kloridhalt och vattenhalt. Vatten som avskilts från oljan pumpas över till en vattenreningsanläggning. Anläggningen är utformad för att

uppfylla de senaste BAT kraven på utsläpp till recipient. På utgående vatten från reningsanläggningen utförs kontinuerlig provtagning med avseende på *COD*. Provtagning på *BOD*, *fosfor*, *Microtox*, *PFAS*, *oljeindex* och *metaller* görs enligt godkänt kontrollprogram. Proverna analyseras på externt ackrediterat laboratorium. Analysresultaten underskrider givna gränsvärden med god marginal. Renat vatten som ej uppfyller utsläppsgränser återcirkuleras via en mellanlagringscistern.

Utsläpp/förorening till mark

Den verksamhet som SMA Mineral AB bedriver utgör väldigt liten risk för förorening till mark. Upplag av kalksten eller mesa innehåller inga ämnen som utgör en risk för förorening av mark.

Svensk Oljeåtervinning tar emot avfallsolja med tankbil eller fartyg som pumpas till mottagningstankar där provtagning sker före vidare behandling. All behandling av oljan sker i ett skyddat och slutet system. In- och utleveransytor är hårdgjorda med anslutning till oljeavskiljare. Vattenfraktionen från oljeavskiljaren är ansluten till Västerås hamns system för oljehaltigt vatten. Oljefraktionen pumpas till SOÅ mottagningstankar. All behandling av oljan sker i ett slutet system i en lokal med möjlighet till uppsamling.



Svensk Oljeåtervinning AB är *SEVESO-anläggning* av den lägre graden vilket innebär särskilda krav på riskbedömningar och nödlägesberedskap.

Den färdigbehandlade oljan pumpas över till cisterner som är placerade utomhus. Oljecisterner finns även på ett flertal andra anläggningar inom SMA Mineral. Alla cisterner är besiktigade, placerade på hårdgjorda ytor, har påkörningsskydd, är dubbelmantlade alternativt har uppsamlingsskydd, för att minska risken för förorening av marken.

Rutiner för nödlägesberedskap finns och på anläggningar som har oljecisterner finns saneringsutrustning om det skulle förekomma ett läckage. Vid eventuellt utsläpp ska tillsynsmyndigheten informeras.

Utsläpp av växthusgaser

När karbonatmineralerna kalksten och dolomit förädlas till bränd kalk och bränd dolomit släpps stora mängder koldioxid ut till atmosfären både från stenråvaran och från de bränslen som används i processen.

SMA Mineral är en av de verksamheter som släpper ut mest koldioxid i Sverige. Detta innebär ett stort ansvar att hitta nya lösningar som minskar våra utsläpp.

Merparten av CO₂-utsläppen i vår verksamhet kommer från produktion av bränd kalk som rör nedbrytning av karbonater och bränsleförbränning i ugnen. Mindre CO₂-utsläpp kommer också från fordon och maskiner som används på våra anläggningar. Produktionen av bränd kalk utgör cirka 95% av våra utsläpp. Vi fokuserar därför på att reducera specifika utsläpp från just denna produktion.

Utsläppsminskningarna ska genomföras genom ny teknik, t.ex ZEQL-konceptet, CCU-projektet samt genom bränslebyten till biobaserade bränslen med lägre utsläpp. SMA Minerals ledningsgrupp har satt ett strategiskt mål att minska koldioxidutsläppen med 50% till 2030.

Produktionen av brända produkter (BRP) motsvarade 463 kton år 2020. Eftersom den producerade volymen för bränd produkt varierar årligen så beräknas koldioxidutsläppet till ton CO₂/ton BRP. Baserat på 2020 års produktion fossilt motsvarar det 1,05 ton CO₂/ton BRP. En minskning av CO₂ med 50% motsvarar ett utsläpp på 0,53 ton CO₂/ton BRP år 2030.

SMA Mineral verkar inom det EU-gemensamma handelssystemet ETS för växthusgaser. De lokala anläggningarna tilldelas utsläppsrätter baserade på historiska produktionsnivåer. SMA Mineral Norra Europa släppte under 2024 374 kton fossil koldioxid vid produktion av brända produkter varav 246 kton har ursprung från stenråvara. Andelen biobränslen som använts under året är 3%. CO₂-utsläpp verifieras genom externa revisioner före slutrapportering till berörda myndigheter i de länder där koncernen verkar. Koldioxidutsläpp från produktion av kalkprodukter rapporteras inom scope 1.

Transport

Transport och leverans av produkter i egen regi utförs av fordon som har högsta miljöklassning vid tiden då fordonen köpts. Samtliga fordon har miljöklass EURO 6 och

kan drivas med biobränsle HVO100. Dessa fordon är effektivare och har en kapacitet för vikter upp till 70–74 ton. Fordonen får framföras på BK4-vägar.

Målet för 2025: att köra på 20% HVO.

Energi från olika bränslen

I koncernen används betydande mängder energi i form av olika bränslen. Dessa utgörs 2024 främst av fossila restgaser från närliggande verksamheter samt av eldningsolja och återvunna restoljor med inslag av biogent kol och stenkol.

Det krävs också betydande mängder elenergi och insatsvärme i form av ånga för att driva processerna.

I Sverige och Norge köps och används enbart grön el vilket innebär noll utsläpp av fossilt CO₂. SMA Mineral omfattas av Lagen om energikartläggning och rapporterar energiförbrukning och möjlighet till energieffektivisering i verksamheten till Energimyndigheten.

Tabellerna nedan visar energianvändning och energimix år 2024 enligt upplysningskrav E1-5.

ENERGIMIX 2024	
Energianvändning	MWh
a. Total energianvändning från fossila källor	428 605
b. Total energianvändning från kärnenergikällor	880
c. Total energianvändning från förnybara källor uppdelad efter:	
c-i bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inklusive biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biobränslen, biogas, vätgas från förnybara källor) o.s.v	43 892
c-ii förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från icke-förnybara källor	31 910
c-iii förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi	0

Energikartläggning

SMA Mineral har genomfört energikartläggningar för samtliga ETS-relaterade anläggningar samt ett representativt urval av övriga anläggningar i Sverige, Norge och Finland. Energikartläggning genomfördes senast 2024 för samtliga ETS-relaterade anläggningar.

Den rådande energikrisen har lett till kraftigt ökade produktionskostnader och utmaningar i bränsleförsörjningen, särskilt för biobränsle till den gröna brända kalken. Arbetet med att säkra tillgången på biobränsle i samarbete med olika aktörer pågår. Tillgången på återvunna bränslen har samtidigt minskat något.

SMA Mineral har utrett olika alternativ för att ersätta fossila bränslen med biobaserade alternativ, såsom bioolja, pyrolysgas och syngas från skogsrester, vätgas, pellets, träpulver samt biokol från exempelvis apelsinskal och avloppsslam. Även lignin, biogas och pyrolysolja utvärderas som möjliga bränslekällor.

Enligt färdplanen 2020-2030 och den nya tekniken ZEQL planerar företaget att implementera ny teknik för elektrisk kalcinering med plasma, baserad på grön el.

UTSLÄPP AV CO₂

	2022	2023	2024
Direkta totala CO ₂ -utsläpp (kton)	552	524	402
Biogena CO ₂ -utsläpp (kton)	53	29	28
Intensitet CO ₂ -utsläpp (ton CO ₂ /ton bränd produkt)	1,16	1,13	1,07

Anm: Omfattar direkta fossila och biogena CO₂-utsläpp från råvara samt bränsle vid produktion av brända produkter (bränd kalk och bränd dolomit) samt CO₂ från egna transporter av såld produkt och CO2 från Gula fordon.

Anm: Omfattar direkta biogena CO₂-utsläpp från bränsle och råvara vid produktion av brända produkter (bränd kalk och bränd dolomit).

Anm: Omfattar intensiteten av direkta fossila och biogena CO₂-utsläpp relaterat till totala produktionen av brända produkter (bränd kalk och bränd dolomit).

ENERGIFÖRBRUKNING/ICKE FÖRNYBART

	2022	2023	2024
Intern energiförbrukning från icke förnybara bränslen (MWh)	502981	563889	428605

Anm: Total energianvändning från fossila källor.

ENERGIANVÄNDNING/NETTOOMSÄTTNING

	2022	2023	2024
Total energianvändning* (MWh) Nettoomsättning (Msek)	573	483	440

**Samtliga verksamheter inom SMA ingår i sektorer med hög klimatpåverkan.*

ENERGIFÖRBRUKNING/FÖRNYBART

	2022	2023	2024
Intern energiförbrukning från förnybara bränslen (MWh)	88611	43056	43892

Anm: Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inklusive biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung), biobränslen, biogas, vätgas från förnybara källor.

VÄXTHUSGASUTSLÄPP/NETTOOMSÄTTNING

	2022	2023	2024
Totala växthusgasutsläpp (kton)/ Nettoomsättning (Msek)	535	417	375



Andra aktiviteter för att minska CO₂-utsläpp

SMA Mineral har ett övergripande mål att senast 2030 ha halverat utsläppen av koldioxid. Det betyder många och stora investeringar vid våra anläggningar de kommande åren. Utöver de aktiviteter som är kopplade till vår övergripande färdplan och ZEQL-konceptet undersöks även andra sätt att indirekt minska våra utsläpp.

1 Elektriska arbetsfordon

Arbetet med utbyte av arbetsfordon till elektrifierade arbetsfordon påbörjades under 2023 och under 2024 har ett elektrifierat arbetsfordon köpts in och tagits i bruk. Planen är att arbetet med att succesivt byta till elektrifierade arbetsfordon ska fortsätta under 2025. Hur lång tid det kommer att ta att byta ut arbetsfordonen beror på när fullgoda varianter finns tillgängliga på marknaden.

2 Elektriska personbilar

Under 2024 har alla företagets tjänstebilar utbytts till eldrivna fordon. Utbyte till eldrivna mindre servicefordon kommer att fortsätta under 2025. När den befintliga fordonsparken ska bytas ut ska elektriska modeller prioriteras där det är ekonomiskt och praktiskt försvarbart. På grund av långa leveranstider på eldrivna fordon kan det komma att ta längre tid.

3 Laddstolpar för elbilar

Arbetet med att förse alla produktionsenheter och huvudkontor med laddstolpar har slutförts under 2024.

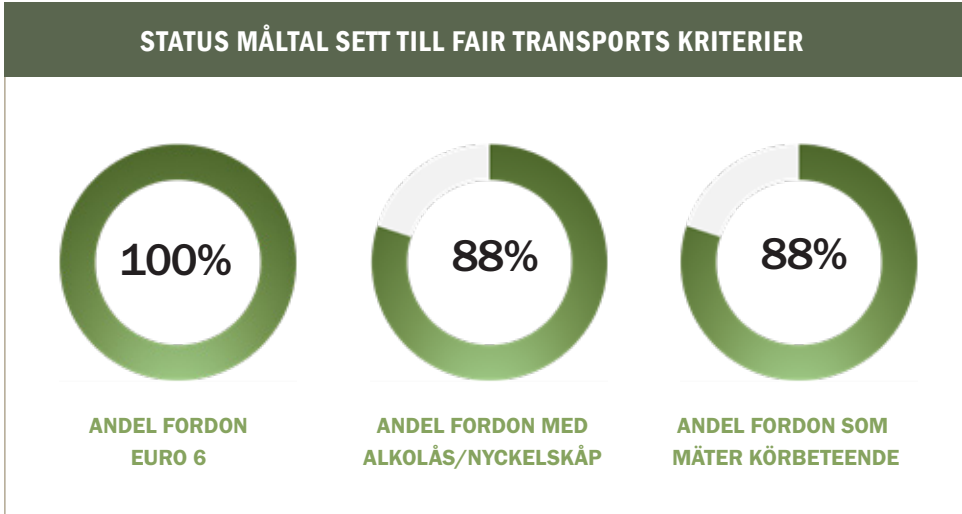
HÅLLBARHETSMÅL FÖR ATT MINSKA CO ₂ -UTSLÄPPEN	
Hållbarhetsmål som uppnåtts 2024	Uppsatta hållbarhetsmål 2025
Att alla tjänstebilar har bytts till elektrifierade fordon, att arbetet med att förse alla enheter med laddstolpar är slutfört, Att ha ett elektrifierat arbetsfordon i drift.	Att utöka andelen elektriska arbetsfordon, att ha två SMA-siter med DC Super Chargers, att användningen av bränsle ska till 20% bestå av HVO-diesel, att genomföra ett storskaligt test att elda med bioolja på en av SMA Minerals siter.

4 Fair Transport

Under 2024 har SMA Mineral AB förnyat sitt certifikat enligt Fair Transport. Fair Transport är Sveriges hållbarhetscertifiering för godstransporter på väg. Det är en hållbarhetscertifiering för åkeriföretags arbete och utveckling vad gäller klimat och miljö, trafiksäkerhet samt socialt ansvarstagande. Samtliga certifierade företag redovisar öppet sitt arbete och redogör för sin utveckling inom dessa områden.

Alla certifierade företag blir löpande granskade via oberoende tredjepartsgranskning och på så sätt säkerställs det att hållbarhetsarbetet sker i enlighet med uppsatta krav och kriterier. Varje certifierat företag kan även öka sin konkurrenskraft genom att nå olika mervärdesnivåer.

Fair Transport är ett stöd både för den som köper och säljer transporter. Tack vare certifieringen kan båda parter försäkra sig om att arbetet i den gemensamma transportkedjan utförs trafik-säkert, klimatsmart och med goda villkor för de anställda. Det är på så sätt vi skapar en hållbar utveckling över tid.



KRITERIER FÖR CERTIFIERING

För att certifieras inom Fair Transport krävs att den sökande kan redogöra och presentera dokumentation inom områdena miljö, ansvar och trafiksäkerhet.

MILJÖ & KLIMAT

- Miljö- och klimatpolicy
- Har instruktioner för hur företaget lever upp till certifieringens syfte och mål och hur planen ser ut för att utvecklas positivt med certifieringens nivåer för miljö- och klimatkriterier

ANSVAR

- Yrkestrafiktillstånd
- Arbetsmiljöpolicy
- Kollektivavtal
- Alkohol- & drogpolicy
- Policy för kränkande särbehandling
- Har rutiner för att säkerställa anställdas godkända behörigheter och åtgärddar om behörighet saknas/försvinner
- Rutin för krishantering
- Dokumenterat systematiskt arbetsmiljöarbete
- Har rutiner för hantering av avvikelser vad gäller miljö-, trafik- och arbetsmiljöhändelser

TRAFIKSÄKERHET

- Trafiksäkerhetspolicy
- Checklistor för säkerhetskontroll på fordon, chaufför och lastsäkring
- Uppföljning av kör och vilotider samt vägarbetsstidslagen och hastigheter
- Rutinbeskrivning för hur kontroll att besiktning och service genomförs

Ökad resurshushållning

Att värna om de resurser vi tar i anspråk för vår produktion är ett viktigt ansvarsområde för SMA Mineral. Vår färdplan 2020-2030 innefattar stora förbättringar när det gäller materialeffektivitet och cirkulär ekonomi.

Våra nya ZEQL-fabriker kommer kunna använda större andel av det utbrutna materialet i form av finandelar vilket kommer öka materialeffektiviteten.

Genom att kalcinera kalkstenen med elenergi och fånga koldioxiden som lämnar kalkstenen vid kalcineringen kommer processen generera en ren koldioxid som går att använda till olika produkter, vilket bidrar till en cirkulär ekonomi.

	VÄSENTLIG FRÅGA	FOKUSOMRÅDE	NYCKELAKTIVITET	MÅL 2030
 Miljö	E5 Resursinflöden	Ökad resurshushållning Cirkulär ekonomi	Materialeffektivitet Energieffektivitet CCU-infångning av koldioxid och produktifiering Industriell symbios – användning av restprodukter	I enlighet med Färdplan 2020-2030
	E5 Effektivt material utnyttjanden			

FAKTORER		
Ton fossilt CO₂/ton BRP: Energi GJ/ton BRP:		
2022: 1,05	2022: 3,8 (energi inräknas endast fossila bränslen till ugnar)	
2023: 1,06	2023: 4,2	
2024: 0,99	2024: 3,9	
Fossil:		
Andel återvunnen olja vs total mängd,		
2022: 98,3%,	2023: 86,0%	2024: 82,6%



Materialeffektivitet och cirkulär ekonomi

SMA Mineral har som mål att ha en cirkulär ekonomi och att ta till vara resurser på ett effektivt sätt. Dels där vi själva utvinner råvaror och dels genom att använda återvunnen olja i våra kalkverk samt att nyttja mesa som en resurs och bränna om den för att ta tillvara kalken som sedan kan användas inom cellulosaindustrin.

Utvinning av råvara

Vårt mål är att använda materialet i de naturresurser vi utvinner så effektivt som möjligt. Matjord, sidostenar och andra sidoströmmar utnyttjas så mycket som möjligt. Materialet från utvinningen ingår i miljöprocesser och specificeras i övervakningsprogram som är specifika för varje stenbrott. I övervakningsplanen ingår även utvinningsavfall som vi strävar efter att hålla så minimalt som möjligt genom att använda det för t.ex. väg- och markbyggen på platsen och vallar runt gruvområdet för att förhindra buller och damm.

SMA Mineral deltar i ett forskningsprojekt via MinFo för att hitta nya avsättningsområden för sidoströmmar.

Sidosten kan även säljas som ballast för bygg- eller andra ändamål, t.ex jordförbättringsmedel och fyllnadsjord för exempelvis tätkärnor till dammbyggnationer m.m. Vi förbättrar också användbarheten hos sidostenarna genom att dela upp dem i separata högar utifrån deras geotekniska egenskaper och bergart.

I den mån det blir sten kvar kommer de att användas för landskapsplanering och återfyllning av täktområdet då verksamheten avslutas. Eftersom sidostenen inte innehåller några lösliga metaller eller farliga ämnen är den ett ofarligt och inert material för miljön. Varje anläggning har en efterbehandlingsplan som visar hur återställningen ska genomföras för att återlämna gruvområdet till naturen. Tillsynsmyndigheterna kontrollerar regelbundet att kontrollplaner och tillståndsvillkor efterföljs.

LOSSTAGEN RÅVARA EGNA FYNDIGHETER

	2022	2023	2024
Totalt uttag av material (kton)	1 399	1 141	1 060
Sidosten som kasseras (kton)	118	230	160
Mängd sten som utnyttjas (%)	91,6	79,9	85,2

Avfall

Det avfall som uppstår inom verksamheten får inte orsaka skada eller fara för människors hälsa eller miljön. På våra anläggningar sker förvaringen av kemikalier och avfall som är skadliga för miljön på ett sådant sätt att de aktuella ämnena inte kan komma ut i miljön även om en olycka skulle ske.

Naturvårdsverkets avfallstrappa

I företagets policy ingår det att anläggningarna ska verka för att minska avfallet och återvinna material där detta är möjligt.

Hantering av avfall inom SMA Mineral utgår från Naturvårdsverkets avfallstrappa (en hierarkisk modell med ursprung från EU-direktivet 2018/98/EG som beskriver hur vi bör hantera avfall, där målet är att minimera avfallens miljöpåverkan).

Verksamheten genererar både brännbart avfall, återvinningsbart avfall, farligt avfall samt avfall till deponi. Alla avfallsfraktioner samlas i separata avfallsbehållare. Farligt avfall inkluderar exempelvis oljeavfall, aerosoler, gamla färgburkar, blybatterier och battericeller.

Spilloljan lagras i behållare t.ex i originalförpackningen för oljorna (fat, dunkar) och IBC-behållare.

Spilloljelagringsbehållarna töms regelbundet och omhändertas av avfallshanteringsföretag som levererar de olika oljeavfallsfraktioner vidare för lämplig bearbetning. Farligt avfall rapporteras till Naturvårdsverkets avfallsregister enligt gällande lagkrav.

Återvinningsbart avfall består av plast, glas, metallskrot, papper och kartong som samlas in och skickas till återvinning. Alla avfallsfraktioner samlas i separata avfallsbehållare. Dessa töms av avfallshanteringsföretaget som ansvarar för att avfallet behandlas på rätt sätt.

Deponi består oftast av kalkrester som inte går att använda. Enligt kontraktet tar underleverantören hand om sprängämnen och avfall innehållande explosiva rester.

Kommunalt avfall (hushållssopor/komposterbart) hämtas av det kommunala avfallsbolaget. Dessa ingår inte i beräkningen av avfall eftersom det inte förekommer någon vägning av massorna. Hämtning av kommunalt avfall sker inte på anläggningar som är belägna inne på ett inhägnat industriområde.

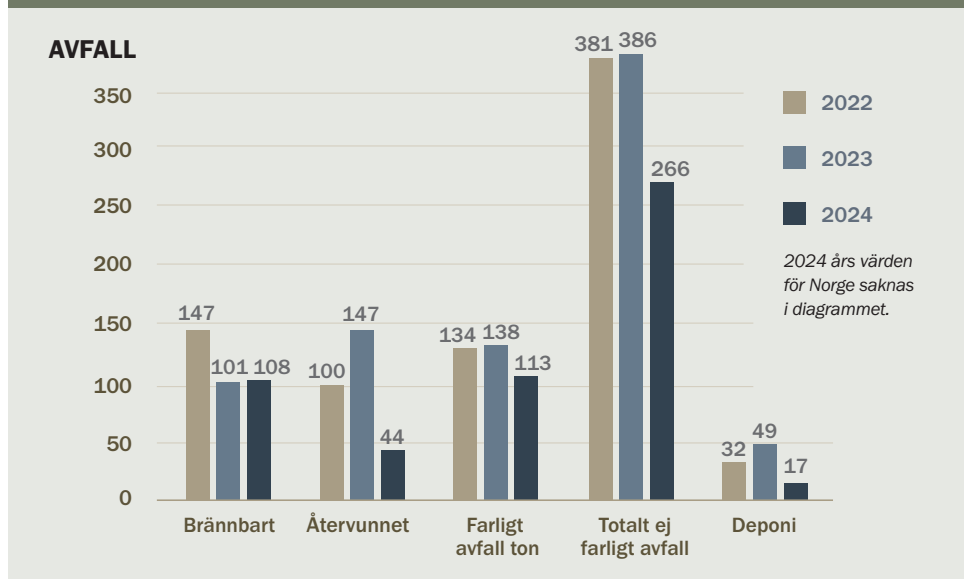
Löpande rapportering

Respektive anläggning rapporterar årligen mängden avfall uppdelat på fraktioner i den årliga Miljörapporten som lämnas till tillsynsmyndigheten. En sammanställning av den totala mängden uppdelat på olika fraktioner under åren 2022–2024 visas i diagrammet (2024 års värden för Norge saknas i diagrammet).

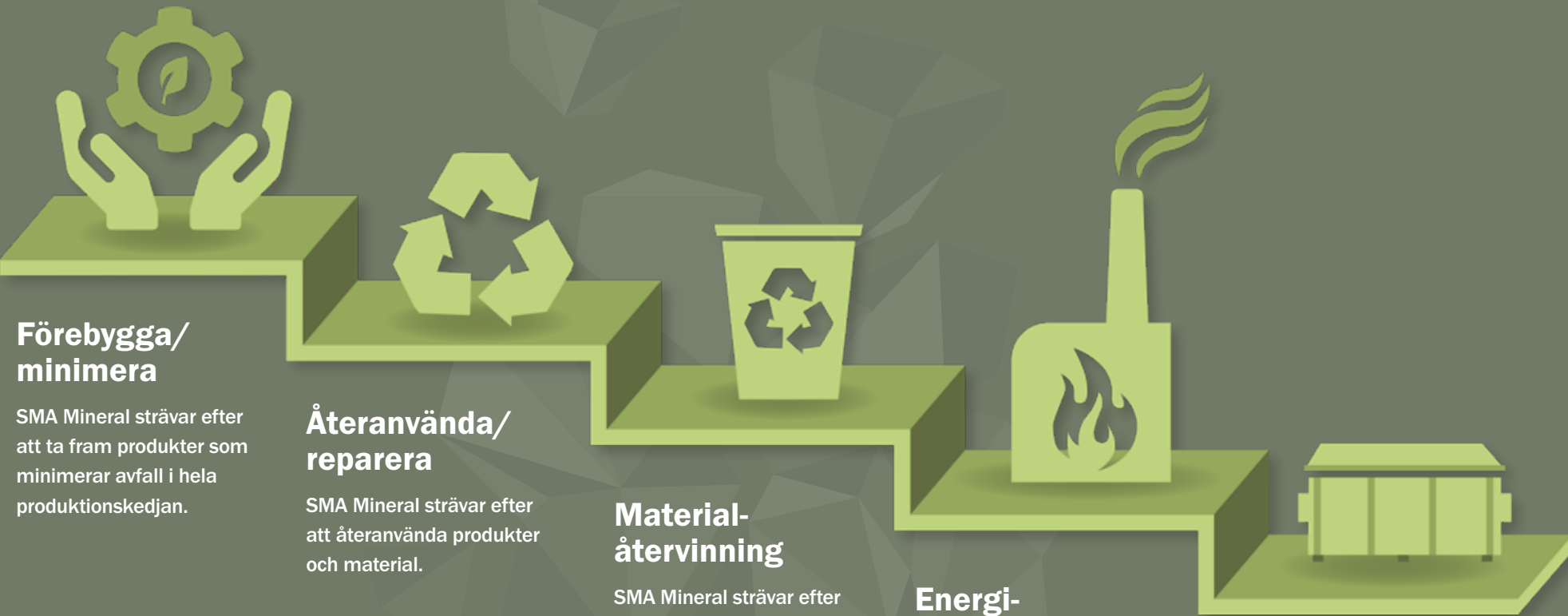
I diagrammet ingår inte 12 ton farligt avfall (olja med innehåll av PCB) levererat från Svensk Oljeåtervinning. Avfallet kommer från

rengöring av en cistern innehållande PCB-olja. Olja som innehåller PCB får inte återanvändas då den klassas som farligt avfall.

Ett prov tas från varje oljeleverans. Därefter tas ett prov avseende PCB på innehållet i cisternen innan utleverans. Om det visar sig att provet innehåller PCB måste all olja som kommit i kontakt med leveransen hämtas av ett avfallshanteringsbolag för omhändertagande. Det går då att spåra vilken leverans som innehöll PCB genom att analysera leveransproverna.



AVFALLSTRAPPAN



Förebygga/minimera

SMA Mineral strävar efter att ta fram produkter som minimerar avfall i hela produktionskedjan.

Återanvända/reparera

SMA Mineral strävar efter att återanvända produkter och material.

Materialåtervinning

SMA Mineral strävar efter att återvinna material.

Energiåtervinning

SMA Mineral strävar efter att energiåtervinna så långt det är hållbart, tekniskt och ekonomiskt.

Deponering

SMA Mineral strävar efter att minimera deponering.

Biologisk mångfald

SMA Mineral bedriver verksamhet i direkt anslutning till naturområden, inklusive områden inom naturvårdsprogram och privata naturskyddsområden. Företaget har ett ansvar att säkerställa överlevnaden för sällsynta och hotade arter i och kring gruvområdena.

Skyddade arter och områden beaktas i produktionsplaneringen, där platschefer strävar efter att undvika verksamhet i känsliga områden. Vid behov flyttas skyddade arter till mer gynnsamma växtplatser.

För att stärka arternas överlevnad samarbetar företaget med yrkesverksamma och miljömynigheter, i enlighet med regionala övervaknings-, observations- och skötselplaner. I samband med gruvdriften pumpas yt- och grundvatten upp till diken inom det omgivande avloppssystemet vilket kan ha en uttorkande effekt på den närliggande miljön och påverka förekomsten av skyddade växtarter.

Effekterna av damm från gruvbrytning övervakas genom luftemissionsmätningar och vegetationskontroller. Damm kan orsaka negativa effekter som näringsbelastning och i viss mån påverka växter genom att täcka deras skott. Samtidigt gynnas vissa arter

av de kalkhaltiga förhållandena, exempelvis olika orkidéer och vissa sällsynta fjärilar.

En grundläggande del i arbetet med biologisk mångfald för SMA är att arbeta enligt *hänsynshierarkin*. Hänsynshierarkin är en process som utgår från stegen **Undvika**, **Minimera**, **Restaurera** och **Kompensera** för påverkan på biologisk mångfald.



HÄNSYNSHIERARKIN

UNDVIKA

När vi väljer vilka områden vi ska bryta i så ska vi ta hänsyn till den biologiska mångfalden och så långt som möjligt göra utformningen av brytningen så att vi undviker att påverka den.

MINIMERA

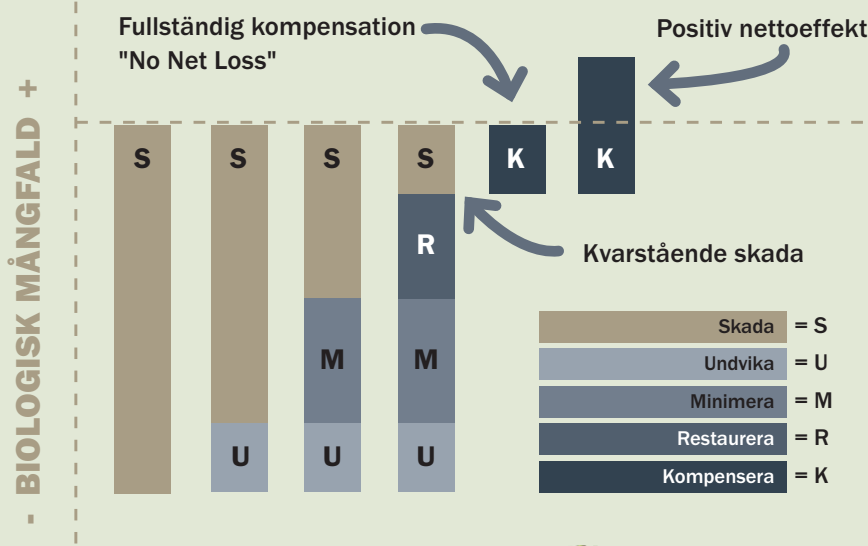
När det inte går att undvika en påverkan ska vi så långt som möjligt minimera den påverkan vi har på den biologiska mångfalden.

RESTAURERA

När ett kalkbrott tas ur bruk genomförs efterbehandling och restaurering. Genom denna process skapas gynnsamma förhållanden för växter och djur att etablera sig i området. På sikt bidrar detta till att stärka den biologiska mångfalden.

KOMPENSERA

När alla steg i hänsynshierarkin har tillämpats kan vi som sista åtgärd kompensera för den kvarstående påverkan. Om kompensation behövs görs den på sådant sätt och omfattning att man får en positiv nettoeffekt av hela hänsynshierarkin och dess steg. På så vis kan vi bidra till att stärka den biologiska mångfalden även om påverkan inte helt kan undvikas.



Del av våra strategiska mål

För att stärka fokuseringen på den biologiska mångfalden tog SMA:s styrelse under 2024 beslut om att göra mångfalden till ett strategiskt mål. Projektet har startats för att ta fram ett mätbart mål på biologisk mångfald. Detta för att över tid kunna mäta att den biologiska mångfalden stärks där vi verkar. Det verktyg vi har identifierat för att kunna kvantifiera målet är *CLIMB*, där vi under 2025 och 2026 kommer börja kartlägga några av våra kalktakter.

ALGBLOMNING

SMA Mineral deltar i ett forskningsprojekt där möjligheterna utreds att med kalkens hjälp komma till rätta med *algblooming* i Östersjön. Provtagning har utförts under 2023 och 2024. En utvärdering av projektet har utförts under 2024. Utvärderingen visar på goda resultat och önskemål finns om att fortsätta projektet.

SJÖKALKNING

Sjöar och vattendrag kalkas för att återställa ett naturligt pH-värde. När PH-värdet höjs kan känsliga arter leva vidare och reproducera sig. Tack vare kalkningen kan de flesta arter snabbt återfå normal population och breda ut sig i vattendrag som tidigare var försurade.

Tyvärr har avslaget till förnyat tillstånd i Gåsgruvan, där ca 40% av kalken för sjökalkning i Sverige hämtas, gjort att sjökalkningen blivit väsentligt dyrare. Då anslagen inte ökar i samma takt medför detta att vi i framtiden kommer att ha surare vattendrag och därigenom sämre förutsättningar att bibehålla den biologiska mångfalden.

STRUKTURKALKNING

I det moderna jordbruket används kalk för att balansera jordens pH-värde och förbättra förutsättningarna för goda skördar. Med strukturkalkning förbättras markstrukturen på lerjordar och därigenom jordens förmåga att ta till sig näring och vatten.



Medlemskap, samarbeten och forskningsprojekt

MEDLEMSKAP

SMA Mineral är medlem i följande samarbetsorgan:

- Minfo – Föreningen Mineralteknisk Forskning – SMA Mineral bidrar med ekonomiska och personella resurser till branschgemensam forskning.
- Svenska Kalkföreningen – Swedish Lime Association – Svenska Kalkföreningens medlemmar utgörs av kalkproducenterna i Sverige. SMA Mineral är medlemmar och innehar styrelseposter.
- ILA – International Lime Association – Syftet med ILA är utbyte av information och erfarenheter inom alla ämnen som är av intresse för kalkindustrin världen över. SMA Mineral är medlem i ILA via Svenska Kalkföreningen.
- EuLA – European Lime Association – Europeiska branschorganisationen för kalkproducenter. Organisationen bevakar och informerar medlemmars intressen och informerar EU-kommissionen om kalkbranschens behov. SMA Mineral är medlem i EuLA via Svenska Kalkföreningen.
- Svemin – Svemin är branschföreningen för Sveriges gruvföretag. SMA Mineral är en av medlemmarna och deltar i gemensamma aktiviteter och projekt.
- Finnmin – Finnish Mining Association – En lobbyorganisation för företag som verkar inom gruvindustrin i Finland. Organisationen arbetar för en hållbar gruvdrift.
- CHECK - Centrum för hållbar produktion av cement och bränd kalk vid Umeå Universitet. Vid centret bedrivs bland annat forskning kring framställning av kalk utan fossila bränslen. SMA Mineral deltar i forskningsprojekt.
- ACT-artic cluster team (industriföretag I Nordnorge) – ACT syftar till att vara en drivkraft för en hållbar omställning av Norge. Genom ökad innovation och konkurrenskraft inom industrin ska ACT bidra till att uppfylla Norges åtaganden i Parisavtalet.
- Swerim – Forskningsorganisation som till stor del ägs av, och arbetar för, den svenska och nordiska stålindustrin. SMA Mineral är medlemmar och aktiva i flera av de projekt Swerim bedriver.
- SBMI – branschorganisationen för producenter av bergmaterial samt andra företag som arbetar i bergmaterialindustrin.

SAMARBETEN/UTVECKLINGSPROJEKT

SMA Mineral deltar i flera samarbeten/utvecklingsprojekt:

- SaltX – SMA Mineral är delägare och har ett nära samarbete med SaltX Technology. Samarbetet omfattar utveckling och etablering av kalkfabriker enligt ZEQL-konceptet som beskrivs på sidorna 30-31.
- Outokumpu/Swerim – genomfört tester där flygaska från pappersindustrin blandas med kalk och används som slaggbildare vid ståltillverkning. SMA Mineral ansvarar för blandning och brikettering. Genom att flygaskan delvis ersätter bränd kalk reduceras utsläppen av koldioxid till atmosfären.
- Infinium – samarbetspartner för att etablera ett nytt fabrikskoncept med produktion av brända kalkprodukter med ZEQL- konceptet samt produktion av eFuel-produkter
- Mo Industripark – samarbetspartner för ny infrastruktur, etablering av ZEQL-konceptet.





SMA Mineral AB Box 329, 682 27 Filipstad, Sverige • Telefon 0590-164 00
E-post: sma@smamineral.com • Webb: smamineral.com

